

Start!

Jetzt bewerben:
Ab Seite 34
aktuelle Stellen
für Azubis



Ausbildung
von A-Z

Mobilität &
Technik

Lebensmittel
& Genuss



Weil der Pflegeberuf mehr als nur ein Job ist...



Hallo Anja. Was muss ich über die Ausbildung wissen?

Sie dauert 3 Jahre, ist sehr abwechslungsreich und international anerkannt...
Es ist einer der krisensichersten Jobs, denn der Beruf ist

- immer gefragt,
- bietet viele Karrierewege,
- du hast zig Einsatzgebiete, vom Seniorenheim über Krankenhaus bis hin zur Kinderpflege
- und egal wie dein Leben sich entwickelt, findest du hier immer das passende Arbeitsmodell.

Hier unsere **TOP 5:**

1. Übernahmegarantie
2. hohe Abschlussquote
3. Azubi Auto für Jahrgangsbeste
4. über 50 Standorte in LDS, TF und OSL
5. tolle Azubi-Betreuung

Kein Problem. Schreib mir an die E-Mail-Adresse: ausbildung@asb-mb.de oder ruf mich an unter der Telefonnummer: 03375 - 25 78 95.

Was, wenn ich mich noch nicht entscheiden kann?

Wie und wo kann ich mich bewerben?

Wie wäre es mit einem Praktikum zum Reinschnuppern? Oder einem FSJ? Auch hier helfe ich dir als Ausbildungsbeauftragte weiter.

Klingt spannend. Aber kann man davon leben?

Entweder du schickst mir deine Bewerbung an die E-Mail: ausbildung@asb-mb.de oder per Post an ASB Mittel-Brandenburg z. Hd. Anja Schneider Erich-Weinert-Straße 45 157411 Königs Wusterhausen

Ausbildungsstart ist der 1. Oktober 2023.

Cool! Ich meld mich.

Klar. Du bekommst als Ausbildungsentgelt zwischen 1.200-1.400 € plus Zulagen. Das Einstiegsgehalt als ausgebildete Pflegefachkraft liegt bei 3.000 € aufwärts.

Klasse! Wir freuen uns auf dich!

Wow! Warum sollte ich mich beim ASB Mittel-Brandenburg bewerben?

Ich hab noch Fragen...

INHALT



- 4 Editorial
- 5 Azubi-Sprechstunde

ERNÄHRUNG UND GENUSS

- 6 Ernährungswissenschaftler
- 7 Ernährungsberater
- 8 Winzer
- 9 Mälzer / Brauer



POLIZEI UND KRIMINALISTIK

- 10 Polizei und Ausbildung
- 11 Polizei und Studium



SICHERHEIT UND GAMING

- 12 Gamedesigner
- 13 Grafikdesigner
- 14 IT-Systemelektroniker
- 15 IT-Sicherheitstechniker



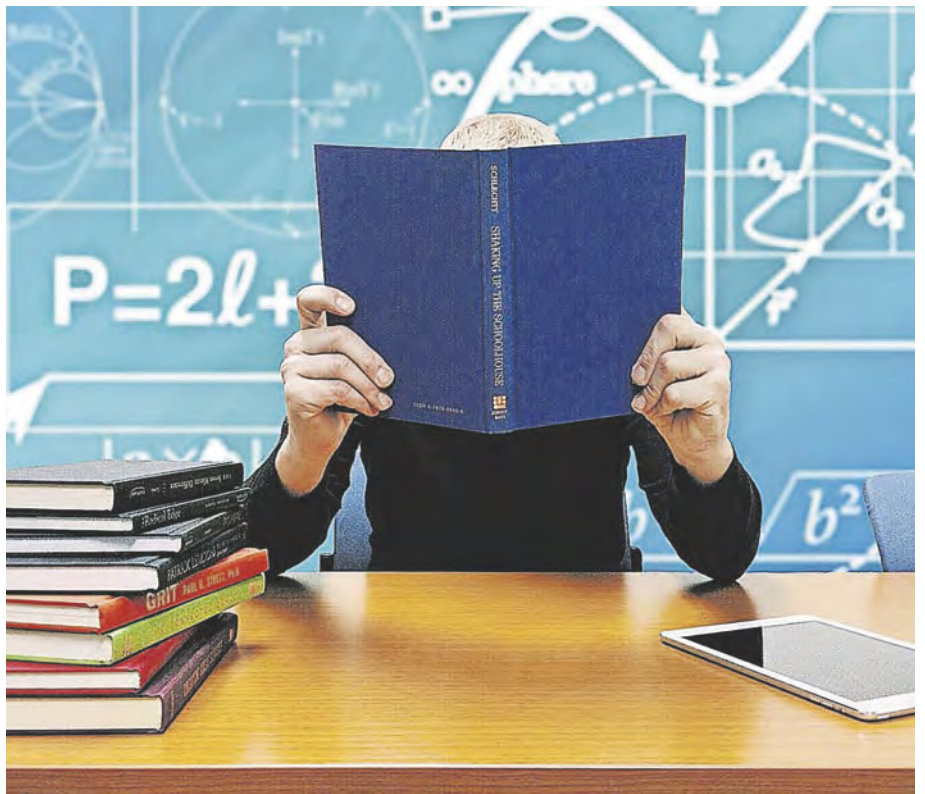
MOBILITÄT

- 16 Automobilkaufmann
- 17 Kraftfahrer Güterverkehr
- 18 Gleisbauer
- 19 Fluglotse
- 20 Bewegungstherapeut

SERVICE

- 21 Versicherung
- 22 Orientierung im Angebot
- 24 Interview: Ausbildung von A-Z
- 26 Interview: HWK Potsdam
- 27 Ausbildungsbetrieb des Jahres
- 28 Bewerbungsgespräch
- 30 Finanzen
- 32 Rechte und Pflichten

Der erste Schritt nach dem Ende der Schulzeit



Vor Jahren war die Situation für Schulabgänger in Brandenburg deutlich schlechter als heutzutage. Während sich Unternehmen damals unter Dutzenden Bewerbern die besten aussuchen konnten, sind heute viele froh, wenn sie überhaupt Rückmeldungen auf ihre Ausbildungsangebote erhalten. Ein Studium wird allerdings von vielen Schulabsolventen bevorzugt, da es oftmals als Garant für ein höheres Gehalt gesehen wird. Das muss aber nicht zwingend der Fall sein. Die richtige Ausbildung kann später ein besseres Auskommen ermöglichen als ein Studium, das für eine Einstellung keine Rolle spielt. Außerdem gibt es inzwischen

viele Unternehmen, die ihren Auszubildenden wirklich etwas bieten – vom Autoführerschein, der bezahlt wird, bis hin zu Wohnungen, die erschwinglich sind. Geld allein sollte daher nicht

der einzig entscheidende Faktor bei der Berufswahl sein. Schließlich geht es auch darum, sich verwirklichen zu können und Spaß bei der Arbeit zu haben.

Wie auch immer die Wahl ausfällt – sie muss nicht endgültig sein. Dass Menschen in ihrem Leben nur noch einen Beruf bei einem einzigen Arbeitgeber ausüben, gehört längst der Vergangenheit an. Außerdem kann sich an eine Ausbildung ein Studium anschließen oder auch anders herum. Selbst für Unentschlossene gibt es mittlerweile viel mehr Möglichkeiten, sich beruflich zu orientieren. Und es gibt einen weiteren Punkt, der heutige Schulabgänger deutlich von früheren Jahrgängen unterscheidet. Die Pandemie, die mittlerweile kaum noch eine Rolle spielt, hat die Schulzeit der Absolventen geprägt wie kaum ein anderes Ereignis. Doch das ist nicht nur Herausforderung, sondern auch Chance. So spielen technische Alternativen wesentlich stärker als zuvor in Bildung und Beruf eine Rolle. Und die heutigen Schulabgänger sind somit besser auf die Anforderungen eingestellt, die damit einhergehen. Homeoffice ist aber längst nicht mehr nur Ersatz in der Pandemiezeit, sondern ein weit verbreitetes Angebot, das auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessert.

Wo gibt es Informationen zu Ausbildung, Studium und Angeboten wie dem Bundesfreiwilligendienst? Wie können Auszubildende Kosten für Versicherungen sparen? Worauf sollte bei der Suche und bei der Einrichtung der ersten eigenen Wohnung geachtet werden? Wer hilft, wenn es Probleme gibt? All das stellen wir Euch in diesem Ausbildungsmagazin vor. So sollte der Start ins Berufsleben gelingen.





KLICK DICH REIN

Bundesweiter Aktionstag
„AZUBISprechstunde“ am 11. Mai

O b Handwerk, Industrie oder Handel. Wer noch nicht genau weiß, wie seine berufliche Zukunft aussehen soll, für die ist die digitale AZUBISprechstunde eine hervorragende Möglichkeit seine berufliche Karriere zu starten.

Am 11. Mai 2023 können in der Zeit von 10 bis 14 Uhr am Bundesaktionstag „AZUBISprechstunde“ Schüler mit hunderten Top-Ausbildungsbetrieben, Schulen und Institutionen per Video-Chat ins Gespräch kommen und sich über deren zahlreichen Ausbildungs- und Studienangebote informieren. Ob mit dem Handy, Tablet oder PC – Das Mitmachen ist ohne zusätzliche APP, ganz einfach über die Seite www.azubisprechstunde.de möglich – auch anonym und ohne Registrierung. Eine Kamera, ein Mikro und eine stabile Internetverbindung sind absolut ausreichend.

WAS WIRD GEBOTEN?

Das Informationsangebot auf der AZUBISprechstunde besteht überwiegend aus Informationen über Ausbildungsmöglichkeiten sowie über Studiengänge, also über alle Vorstufen der Berufsfindung.

Viele öffentliche Arbeitgeber präsentieren auf ihren digitalen Messeständen landesweite, aber auch regionale Ausbildungsberufe bei der Feuerwehr, Polizei, Bundeswehr sowie im Finanz- oder dem Verwaltungsdienst.

Aber auch große und bundesweit tätige Unternehmen sind zahlreich vertreten. Diese bieten in der

Regel Karrieremöglichkeiten an verschiedenen Standorten an und sind insbesondere für Schüler geeignet, die in „die Welt“ hinaus möchten.

Private Arbeitgeber, darunter sehr viele Mittelstandsunternehmen und Kleinbetriebe informieren speziell über ihre lokalen und regionalen Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten. Zusätzlich stellen einige Berufsverbände spezielle Informationsstände zur Verfügung, die über gesammelte Berufsbilder einer Branche Auskunft geben.

Alle „Aussteller“ bieten umfangreiches Informationsmaterial zum Download an, halten Vorträge, zeigen Filme und führen vor allem viele Video-Chat-Gespräche mit Schülern, Eltern und Lehrern.

WAS IST DAS ZIEL?

Schülern berufliche Orientierung vermitteln, um ihnen aus einer Vielfalt von Möglichkeiten einen passenden Weg aufzuzeigen. Die AZUBISprechstunde ist auch deshalb eine unverzichtbare Veranstaltung, weil sie kompakt und bundesweit einheitlich informiert, und potenziellen Nachwuchskräfte die Chance gibt, sich mit Familie und Freunden in entspannter Atmosphäre zu informieren – ohne sich dabei „in Schale“ werfen zu müssen.

Die vielfältigen Informationen der AZUBISprechstunde sind letzten Endes hilfreich, wenn Schüler die Entscheidung für eine Ausbildung oder ein Studium treffen müssen, für den Besuch einer weiterführenden Schule oder für die Absolvierung eines Freiwilligen Sozialen Jahres.

TIPP

Auch Eltern und Angehörige sind eingeladen sich zu informieren. Sie spielen bei der Berufsorientierung und Beratung eine wichtige Rolle, ebenso aber auch deren Lehrer, die Berufsinformationen vermitteln und individuelle Fähigkeiten von Jugendlichen erkennen und fördern. Weitere Informationen gibt es im Internet unter www.azubisprechstunde.de. Chat-Termine können bereits im Vorfeld vereinbart werden.



EINEN GESUNDEN LEBENSSTIL UNTERSTÜTZEN

INFO

Voraussetzungen:

Abitur oder Fachabitur, eine Affinität zur gesunden Ernährung und Sport, gute Noten in naturwissenschaftlichen Fächern, Deutsch und Englisch

Ausbildungsdauer:

3 Jahre (6 Semester)



Eigentlich wissen alle, dass es besser ist, in einen Apfel statt in einen Schokoriegel zu beißen. Dass gesunde Ernährung und ausreichend Bewegung zur Gesundheit und zum Wohlbefinden maßgeblich beitragen, ist hinlänglich bekannt – und doch mangelt es im Alltag oft an der Umsetzung. Laut dem Statistischen Bundesamt sind 61 Prozent der Männer und 47 Prozent der Frauen in Deutschland übergewichtig. Das Robert-Koch-Institut hat festgestellt, dass jedes sechste Kind unter Übergewicht leidet. Körperliche und seelische Erkrankungen wie zum Beispiel Diabetes oder Essstörungen können die Folge sein. Wer dieser Entwicklung entgegensteuern und seine Gesundheit erhalten möchte, kann durch Ernährungsumstellung und mehr Sport langfristig viel erreichen.

**BACHELORSTUDIENGANG
ERNÄHRUNGSWISSENSCHAFTEN**

Die Universität Potsdam bietet den Studiengang Ernährungswissenschaft als Bachelorstudiengang an. In diesem eignen sich die Studenten auf Basis von naturwissenschaftlichen Methoden das Wissen

um die Wirkung und Funktion von Inhaltsstoffen von Lebensmitteln an. Des Weiteren machen sie sich mit den Abläufen der Nahrungsverwertung sowie von Stoffwechselfvorgängen vertraut. Der Studiengang gehört zu den Life-Science-Studiengängen und deckt verschiedenste Bereiche, zum Beispiel Physiologie, Biochemie und Ernährungsmedizin ab. So ermöglicht der Studiengang Ernährungswissenschaft durch die vermittelten naturwissenschaftlichen und biomedizinischen Grundlagen eine Beschäftigung in der angewandten ernährungswissenschaftlichen Forschung. Wer nach seinem abgeschlossenen Bachelor nicht in die Forschung gehen möchte, kann sich auch der industriellen Nahrungsmittel-Produktentwicklung widmen. Als Ernährungsberater haben die Absolventen zudem die Möglichkeit, direkt mit Betroffenen in Kontakt zu kommen und ihr erworbenes Wissen weiterzugeben.

**AUSBILDUNG ODER WEITERBILDUNG
ZUM ERNÄHRUNGSBERATER**

Manche Menschen benötigen Hilfestellung und Unterstützung für den Schritt in ein gesundes Leben.



Helfen kann ein Ernährungsberater, der die individuelle Lebenssituation des Einzelnen genau betrachtet. Durch eine ganzheitliche Betrachtung verhilft er dem Betroffenen zu einer dauerhafte erfolgreiche Ernährungsumstellung. Dabei bezieht er auch Bewegungskonzepte in seine Beratung mit ein. Doch wie wird man Ernährungsberater?

In einer entsprechenden Ausbildung erfahren die Interessierten neben der klassischen Lebensmittelkunde mehr über Grundlagen und Trends in der Ernährung. Zudem werden Zusammenhänge zwischen Ernährung und der Psyche analysiert, ebenso der Umstand, welchen Einfluss der Lebensstil auf das Essverhalten hat.

Tipp: Einen sehr anerkannten Abschluss bietet das BTB Bildungswerk für therapeutische Berufe an. Anerkannt von der Deutschen Gesellschaft für Gesundheit und Prävention richtet sich der Lehrgang vollständig nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Ernährung (DGE). Weitere Informa-

tionen finden Interessierte in der Studienbroschüre zum Lehrgang unter www.btb.info.

WEITERBILDUNG FÜR SPEZIALFÄLLE

Wem die gesunde Entwicklung von Kindern am Herzen liegt, kann sich im Kurs „Ernährungsberater für Kinder“ informieren, wie eine ausgewogene Ernährung für Kinder in unterschiedlichen Entwicklungsstufen aussieht: Kleinkinder haben einen anderen Energie- und Nährstoffbedarf als Teenager. Wer sich hingegen vegan ernährt, sollte unbedingt auf seine Nährstoffzufuhr achten, damit es nicht Mangelerscheinungen kommt. Die Weiterbildung „Vegane Ernährungsberater“ bietet mit wissenschaftlichem Fachwissen eine wertvolle Hilfestellung. All diese Weiterbildungen richten sich an Menschen, die etwas Gutes für sich selbst oder ihre Familie tun wollen. Gleichzeitig bieten sie aber auch die Chance, beruflich in die professionelle Ernährungsberatung einzusteigen oder sich in diesem Berufszweig weiterzuentwickeln.

INFO

Voraussetzungen:

mindestens mittlerer Schulabschluss, Interesse an Ernährung, Medizin und Biologie und generell den Naturwissenschaften, Kommunikativität, Empathie, Einfühlungsvermögen, pädagogische Fähigkeiten

Ausbildungsdauer:

Je nach Anbieter unterschiedlich, auch als Fernstudium möglich



AUCH AM WOCHENENDE IM WEINBERG



INFO

Voraussetzungen:

mittlere Reife, die Bereitschaft, auch an Wochenenden und vor allem körperlich zu arbeiten, Handgeschicklichkeit

Ausbildungsdauer:

3 Jahre dual im Unternehmen und in der Berufsschule

Wer den Geschmack von Wein nicht mag, sollte vielleicht einfach weiterblättern. Denn bei der dreijährigen dualen Ausbildung zum Winzer geht es nicht nur darum, alles über Weinstöcke, Traubenlese und Veredlung zu erlernen. Das Gespür für das Produkt gehört ebenso dazu, da es am Ende auch darum geht, die Weine an die passenden Abnehmer zu bringen. Die Ausbildung als Winzer ist geprägt von der Arbeit im Freien – zum Beispiel auf Weinbergen. Bei der Weiterverarbeitung der Früchte sind die angehenden Winzer aber dann auch in Weinkellern, Lagerhallen und Verkaufsräumen zu finden

Zuerst aber geht es hinaus – dorthin, wo die Weinstöcke gepflegt werden müssen. Dieses passiert zum Teil manuell, wenn die Rebstöcke zurückgeschnitten oder Blätter entfernt werden müssen. Der Einsatz von Traktoren und landwirtschaftlichen Maschinen, etwa beim Düngen oder Bekämpfen von Schädlingen, gehört aber auch dazu. Dennoch sollte schon von vornherein klar sein, dass die Arbeit auf dem Weinberg auch körperlich oft anstrengend ist, da unter anderem häufig in ebückter Position gearbeitet werden muss. Dabei ist eine gute Kondition gefragt.

Die Hochsaison beginnt im Herbst, wenn die Weinlese ansteht, wie die Ernte der Trauben genannt wird. Traditionell werden sie von Hand „aufgelesen“ und von der Rebe entfernt. Das bedeutet lange Arbeitstage, zu denen auch die Organisation von Erntehelfern gehört, ohne die die Arbeit gar nicht zu schaffen wäre.

Nach der Lese steht die Weiterverarbeitung an. Was dafür noch wendig ist, hängt ganz davon ab, ob Rotwein, Weißwein oder Sekt hergestellt wird. Für Rotwein wird zum Beispiel Maische, die aus zerquetschten Trauben bestehende Flüssigkeit, in Fässer abgefüllt, damit sie den Gärungsprozess durchlaufen kann. Der Vorgang kann mithilfe von Temperatur und Zusatzstoffen im Weinkeller zusätzlich beeinflusst werden. Wie lange der Wein lagert, hängt ebenfalls davon ab, welches Ergebnis gewünscht ist. Am Ende stehen das Abfüllen in Flaschen und deren Etikettierung an.

Um schließlich die richtigen Kunden zu finden, sind gute Marketingstrategien und Werbekennntnisse gefragt. Auch deren Vermittlung gehört zu der dreijährigen Ausbildung zum Winzer.

KEIN ORT FÜR ALLE, DIE KEIN BIER MÖGEN



Deutschland ist für viele das Land des Biers. Damit diese Tradition weiter aufrechterhalten werden kann, braucht es auch künftig Brauer und Mälzer. Sie sind diejenigen, die in Brauereien dafür sorgen, dass das beliebte Getränk weiter hergestellt und dabei das Reinheitsgebot eingehalten wird. In der Ausbildung wird vermittelt, welche Zutaten überhaupt wichtig sind, um den idealen Geschmack zu treffen, wie die einzelnen Inhaltsstoffe verarbeitet werden und wie die Hersteller es schaffen, dass ihr Bier immer gleich schmeckt. Aber auch, wie überhaupt Geschmacksvariationen bei der Verwendung gleicher Zutaten zustande kommen, wird erläutert.

Die Schritte, die bei der Herstellung von Bier nötig sind, werden im Zuge der Ausbildung nacheinander vermittelt. Das beginnt damit, dass die Azubis lernen, wie Malz hergestellt und genutzt wird – neben Hefe einer der wichtigsten Stoffe im Bier. Dazu wird zuerst einmal Malz mit Wasser angesetzt. Anschließend werden die festen von den flüssigen Bestandteilen getrennt. Dieser Vorgang wird „die Maische läutern“ genannt. Weitere wichtige Arbeitsschritte sind das Kochen der Würze, das Zusetzen von

Hopfenextrakten und das Gären. Am Ende wird das Bier gefiltert und in Flaschen, Fässer oder Dosen abgefüllt – wobei dieser Schritt inzwischen meist von Maschinen erledigt wird, da sonst die Nachfrage nicht gedeckt werden könnte. Auch die Bedienung, Überwachung und Reinigung dieser Anlagen gehört zum Aufgabengebiet eines Mälzers und Brauers. In der Ausbildung wird zudem nicht nur die Herstellung von purem Bier gelehrt. Auch Biermischgetränke und alkoholfreie Getränke gehören dazu.

Mit der Erneuerung der Ausbildungsordnung gilt übrigens seit August 2021 das Prüfungsfach Getränkeschankanlagen nicht mehr als Sperrfach – es muss also nicht bestanden werden, um zur Abschlussprüfung zu gelangen zu werden.

Zum Prozess des Bierbrauens gehört aber nicht nur der Aufenthalt zwischen großen Kupferkesseln. Die Ausbildung wird neben dem Teil in der Berufsschule auch in Sudhäusern und Gärkellern, in Abfüllhalle oder Keimstraßen verbracht. Und zum Auswerten von Mess- und Prüfergebnissen muss auch einige Zeit im Büro investiert werden.

INFO

Voraussetzungen:

mittlerer Bildungsabschluss, sorgfältige Arbeitsweise, die Verwendung von Mathematik beim Umrechnen von Rezepturen oder beim Berechnen der Gärung sollte keine Hürde sein

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
dual im Unternehmen und
in der Berufsschule

DER MITTLERE DIENST: IN ALLEN BEREICHEN IM EINSATZ

INFO

Voraussetzungen:

mittlerer Schulabschluss oder Hauptschulabschluss plus abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung, zwischen 16 und 36 Jahre, gute Deutschkenntnisse, Tätowierungen in Uniform nicht sichtbar, Auswahlverfahren bestanden



Wann auch immer es heiß hergeht, sind Polizisten gefragt. Doch zu deren Arbeit gehört deutlich mehr als nur der Einsatz in Notsituationen. Der Weg zum Polizisten kann über eine Ausbildung führen. Die findet an der Hochschule in Oranienburg statt.

In der ersten Phase der Ausbildung werden die Grundlagen der Polizeiarbeit vermittelt. Dabei müssen die Anwärter die vielschichtige Rechtsmaterie kennenlernen – aber auch, sich auf polizeitypische Situationen einzustellen. Dazu werden die Verhaltens- und Kommunikationsfähigkeit trainiert und die Fremdsprachen-Kompetenz erhöht. Der sichere Umgang mit der Dienstwaffe und weiteren Einsatzmitteln sowie Selbstverteidigungstechniken werden ebenso trainiert wie die körperliche Fitness. Zum Lehrinhalt zählt aber auch, mildere Lösungsmöglichkeiten für brennende Situationen zu vermitteln, indem beispielsweise die Kommunikationsfähigkeit gezielt gesteigert wird.

In der zweiten Phase werden die vermittelten Inhalte vertieft und intensiver miteinander verzahnt.

Der Höhepunkt dieses Teils der Ausbildung ist ein 16-wöchiges Praktikum in einer Polizeiinspektion. Dort helfen erfahrene Betreuer, das erworbene Wissen praxisnah anzuwenden.

Die dritte Ausbildungsphase ist davon geprägt, sich umfassend mit typischen polizeilichen Einsatzsituationen auseinanderzusetzen, wobei es gilt, vielschichtige Sachverhalte komplex zu lösen. Im fächerübergreifenden Rechtskundeunterricht werden komplexe, rechtlich richtige und taktisch zweckmäßige Verhaltensweisen vor allem durch Rollenspiele und praktische Übungen ausgeprägt.

Die Ausbildung, die grundsätzlich den Einsatz in allen Bereichen der Polizei ermöglicht, endet mit einer schriftlichen und mündlichen Prüfung. Nach der Zeugnisübergabe erfolgt die Ernennung zur Polizeiobermeisterin oder zum Polizeiobermeister. Für die Einstellung im Oktober 2023 können sich Interessenten, die alle Anforderungen erfüllen, bis 30. Juni bewerben. Weitere Informationen zu Anforderungen und zur Online-Bewerbung gibt es auf www.polizei-brandenburg-karriere.de.



GEHOBENER DIENST: SO WIRD MAN KOMMISSAR IM ECHTEN LEBEN

Kommissare sind nicht nur Filmfiguren – sie sind vor allem Polizisten, die ihr Studium abgeschlossen haben und die sich damit für den gehobenen Polizeidienst qualifizieren. Das bedeutet mehr Verantwortung, ein höheres Gehalt und andere Aufstiegschancen. Bei dem dreijährigen Bachelor-Studium, das an der Hochschule der Polizei in Oranienburg stattfindet, werden die dafür benötigten Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten so vermittelt, dass Absolventen den Dienst eigenständig und eigenverantwortlich wahrnehmen können. In Polizeidienststellen werden die Teilnehmer nur während des mehrmonatigen Praktikums eingesetzt.

Aufgebaut ist das Studium aus 18 aufeinander abgestimmten Modulen. Darin wird sowohl unterrichtet, was Streifenbeamte im Wach- und Wechseldienst benötigen als auch als Ermittler in der Kriminalpolizei. Dazu gehören die professionelle Polizeiarbeit im demokratischen Rechtsstaat und das Verständnis für gesellschaftliche und wirtschaftliche Zusammenhänge.

Das Studium endet mit der Abgabe und Verteidigung der Bachelorthesis sowie der damit verbundenen Abschlussprüfung. Bei erfolgreichem Abschluss wird der „Bachelor of Arts (B.A.) - Polizeivollzugsdienst / Police Service“ verliehen, und es folgt die Ernennung zum Kommissar.

Laut der Brandenburger Polizei sammeln fast alle Absolventen der Hochschule der Polizei dann zunächst erste Erfahrungen in der Schutz- oder Bereitschaftspolizei. Der Direkteinstieg in die Kriminalpolizei ist aber auch möglich. Alles Spezialwissen, das dafür nötig ist, wird durch Weiterbildungen vermittelt. Auch ein Aufstieg in den höheren Polizeivollzugsdienst, das Master-Studium, ist dann eine Option.

Interessierte, die alle Voraussetzungen erfüllen wozu auch der Deutsche Schwimmpass in Bronze gehört, können sich schon jetzt für die Einstellung zum 1. Oktober 2023 auf www.polizei-brandenburg-karriere.de bewerben. Möglich ist das seit Jahresbeginn und noch bis 30. Juni. Eine Einstellung zum 1. April dieses Jahres ist auch noch möglich.

INFO

Voraussetzungen:

Fach- oder allgemeine Hochschulreife, zwischen 16 und 36 Jahre, Bekenntnis zur freiheitlich-demokratischen Grundordnung, charakterliche Eignung, gute Deutschkenntnisse, Tätowierungen in Uniform nicht sichtbar, Auswahlverfahren bestanden

Ausbildungsdauer:

3 Jahre



KREATIV VISIONEN ZUM LEBEN ERWECKEN

INFO

Voraussetzungen:

Mittlerer Abschluss, Abitur oder Fachabitur. Computerkenntnisse, gute Englisch- und Informatikkenntnisse, Kreativität, künstlerische Begabung, Affinität zu (Computer)-Spielen, Teamfähigkeit

Ausbildungsdauer:

3 Jahre / beziehungsweise 2 Jahre Ausbildung und ein Jahr Studium

Der eigenen Kreativität freien Lauf lassen Figuren und Welten erschaffen, persönliche Visionen zum Leben erwecken und Menschen Freude schenken – das sind nur einige Argumente dafür, eine Ausbildung zum Game-Designer zu beginnen.

In der schulischen Ausbildung zum Game-Designer werden Theorie und Praxis miteinander verknüpft. Im theoretischen Teil werden zum Beispiel Grundlagen der Anatomie und Farbenlehre vermittelt, die dann später im praktischen Teil der Ausbildung Anwendung finden. Ebenso werden Fachkenntnisse in unterschiedlichen Programmiersprachen, Ton- und Grafikgestaltung sowie Softwareentwicklung in 2- und 3D vermittelt. Auch mit Grundlagen der Fotografie und der Bildbearbeitung machen sich die Azubis vertraut. Im praktischen Teil der Ausbildung werden Spielkonzepte entwickelt und diese im späteren Verlauf auch eigenständig visualisiert. In Einzel- oder Gruppenprojekten kann der Kreativität dabei freien Lauf lassen werden. Auch ein Einblick in Marketingstrategien ist für den Beruf der Game-Designers unerlässlich. Schließlich geht es

im späteren Verlauf einer Spieleentwicklung auch darum, Spiele entsprechend zu vermarkten. Dazu lernen die Auszubildenden unterschiedliche Marketingkanäle und -strategien kennen.

Je nach Schule ist auch ein betriebliches Praktikum Teil der Ausbildung. An manchen Hochschulen kann die Ausbildung zum Game-Designer auch mit einem Studium kombiniert werden. Beim Bachelorstudiengang des „Game Design and Development“ schließt sich an eine zweijährige Ausbildung ein einjähriges Studium mit zwei Semestern an. Absolventen können danach sogar mit zwei anerkannten Abschlüssen glänzen.

Nach dem Abschluss der Ausbildung oder des Studiums können Game-Designer in den verschiedensten Bereichen wie bei Verlagen für Spiele und Software, Softwareentwicklungsunternehmen, Werbeagenturen oder anderen Mediendienstleistern arbeiten. Game-Designer haben generell eher geregelte Arbeitszeiten. Einzuhaltenen Deadlines können jedoch auch mal für die eine oder andere Überstunde sorgen.



ENTWERFEN UND VERMARKTEN: KÜNSTLERISCHES TALENT ZUM BERUF MACHEN

Was führt Menschen zur Kaufentscheidung? Ein guter Slogan und ein ins Auge fallendes Produktdesign – für letzteres zeichnen die kreativen Köpfe von Grafik-Designern verantwortlich.

Wessen Leidenschaft es ist, die eigenen künstlerischen Ideen zu entwickeln und umzusetzen, ist in der Designbranche vermutlich gut aufgehoben. Eine der Hauptaufgaben eines Grafik-Designers ist es, grafische Kommunikationsmittel zu kreieren. Das kann beispielsweise Firmenlogos, Internetauftritte, Anzeigenwerbung oder Produktdesign beinhalten.

Wer den Weg zum Grafik-Designer einschlagen möchte, kann zwischen einer Ausbildung oder einem Studium wählen. Da es keinen betrieblich dualen Ausbildungsberuf zum Grafik-Designer gibt, bekommt man als Azubi keinerlei Vergütung. Je nach Bildungseinrichtung sollte man sich eher auf finanzielle Posten wie Studiengebühren und Materialkosten einstellen. Oftmals erlangen Schulen vor Antritt der Ausbildung oder des Studiums einen handfesten Beweis für die Eignung. Dies passiert zumeist in Form einer Designmappe mit eigenen Ar-

beiten. Meistens werden dabei bestimmte Themen und Inhalte für die Erstellung von den Institutionen vorgegeben. Während der Ausbildung, beziehungsweise des Studiums, erwerben die angehenden Grafik-Designer natürlich in erster Linie Fachkenntnisse in der visuellen Gestaltung von Elementen und in der grafischen Umsetzung von Konzeptideen. Hier bekommen sie zum Beispiel Einblicke in Photoshop, Kreativtraining, Typografie, Plakatdesign und vieles mehr. Im Bereich des Content Managements werden Grundlagen zu (Text)Design, (Online)Marketing, sowie Strategie und Planung vermittelt. Zudem bekommen die Azubis und Studenten Einblicke in Kommunikation, Corporate Design und Content Marketing, um später zum Beispiel Firmenphilosophien zu verbildlichen und zielgruppenspezifische Produkte durch eine aussagekräftige visuelle Konzeption zu unterstreichen.

Ausgelernten Grafik-Designern stehen verschiedenste Beschäftigungsbereiche offen. Ob in Werbeagenturen, bei Zeitungs- und Buchverlagen oder in der Öffentlichkeitsarbeit – überall werden fähige Grafik-Designer gesucht.

INFOS

Voraussetzungen:

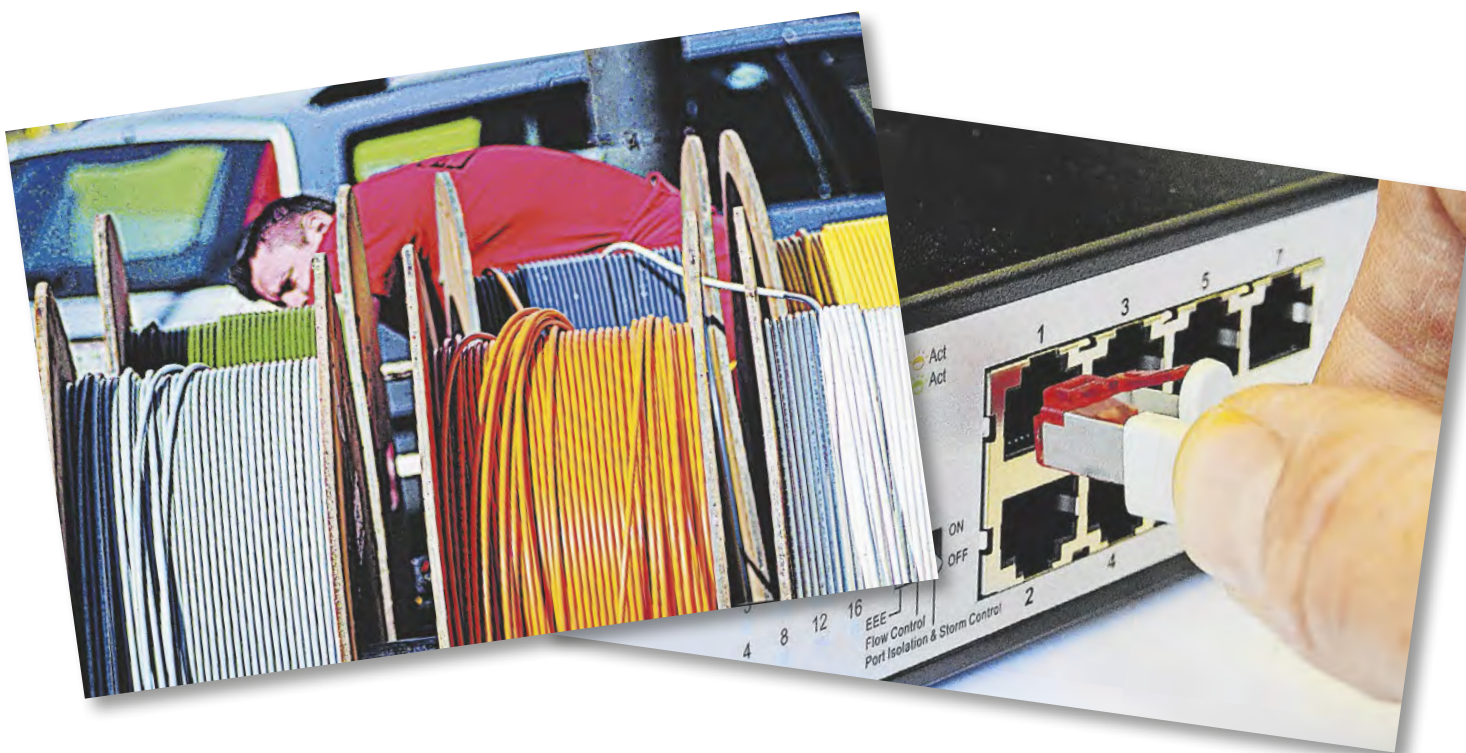
Mittlerer Abschluss, Abitur oder Fachabitur, gute Computer-, Deutsch- und Englischkenntnisse, Kreativität, künstlerische Begabung, kommunikatives Talent, Teamfähigkeit

Ausbildungsdauer:

2 bis 3 Jahre Ausbildung, 3 Jahre Studium



ARBEITEN IM HIGH-SPEED-MODUS



Streamen, spielen, surfen und die Heizung steuern: Schnelles Internet zu Hause wird immer wichtiger. Darum kümmern sich IT-Systemelektroniker. Die Fachleute schließen Haushalte an das Glasfasernetz an. Dafür sind sie ganz schön viel unterwegs: Besonders in ländlichen Gebieten ist der Bedarf an High-Speed-Verbindungen groß. „IT-Systemelektroniker verlegen aber nicht nur Glasfaserkabel, sie sind auch dafür verantwortlich, dass Computer-Netzwerke funktionieren“, weiß Petra Timm vom Personaldienstleister Randstad. Das können in kleinen Betrieben nur eine Handvoll Rechner sein, in Konzernen sind es jedoch oft tausende von Computern in verschiedenen Netzwerken, die wiederum miteinander verbunden sind.

Der IT-Systemelektroniker entwirft und konfiguriert individuelle IT-Systeme nach Kundenwunsch. Bei der Planung dieser Systeme geht es nicht nur um Funktionalität, sondern mittlerweile auch um Energieeffizienz. Weitere wichtige Themen sind die IT-Sicherheit und der Datenschutz, mit denen sich ITler gut auskennen müssen. Um die Betriebssicherheit zu gewährleisten, müssen auch Risikoanalysen durchgeführt werden, um herauszufinden, welche

Schutzmaßnahmen für bestimmte Systeme benötigt werden. Die installierten Systeme müssen im Nachgang natürlich auch regelmäßig gewartet werden, da schon kleinste Fehler immensen wirtschaftlichen Schaden in Unternehmen verursachen können. Die Instandhaltung gehört deshalb zu einer der wichtigsten Aufgaben eines IT-Systemelektronikers. Experten für IT-Systeme haben auch eine Beratungsfunktion. Sie beantworten zuverlässig Kundenfragen und können Auskunft über Hardware und Software geben.

Wer sich für eine Ausbildung als IT-Systemelektroniker entscheidet, erlernt nicht nur einen abwechslungsreichen, sondern auch einen zukunftssicheren Job. Durch zahlreiche interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es in diesem Berufsfeld viele Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen.

Im Normalfall arbeiten IT-Systemelektroniker unter der Woche zu den üblichen Bürozeiten. In dringenden Fällen müssen sie jedoch auch am Wochenende und an Feiertagen für Kunden erreichbar sein und technische Probleme beheben.

INFO

Voraussetzungen:

Mittlere Berufsbildungsreife oder Abitur, gute Deutsch- und Englisch-, Mathe und Informatikkenntnisse, kundenorientiertes und serviceorientiertes Handeln, Handwerkliches Geschick

Ausbildungsdauer:

3 Jahre dual im Unternehmen und in der Berufsschule

CYBERKRIMINELLEN DAS HANDWERK LEGEN



Was früher der Stoff von Science-Fiction-Filmen war, ist heute eine reale Bedrohung: Cyberkriminalität. Vor allem öffentliche Verwaltungen werden immer wieder Opfer von Hackerangriffen, weil IT-Sicherheit in vielen Behörden noch ein weitgehend blinder Fleck ist. In den meisten Fällen werden die Cyberangriffe eher zufällig entdeckt. Die Bedrohung durch Angriffe aus dem Netz auf Behörden und Unternehmen ist auch nach Ansicht des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) gestiegen. Galt die Lage vor einem Jahr noch als „angespannt“, so wird sie im aktuellen Lagebericht als „angespannt bis kritisch“ beschrieben. Die Furcht vor Hackerangriffen ist eine der größten Sorgen von Unternehmen. Weltweit steht diese Gefahr einer Studie zufolge auf Platz eins, in Deutschland rangiert das Thema auf dem zweiten Rang hinter der Betriebsunterbrechung – die wiederum nicht selten Folge eines Hackerangriffs ist. Umso gefragter sind Cybercrime-Experten, ihre Berufsaussichten sehr gut.

Beispielsweise bietet die Technische Hochschule in Brandenburg an der Havel seit dem Wintersemester

2020/21 einen Studiengang IT-Sicherheit an. Die Studenten erwerben fundiertes Basiswissen der Informatik, welches neben Programmierung auch Fachwissen bei verschiedenen Betriebssystemen und Rechnernetze umfasst. Die Absolventen sollen in Unternehmen und öffentlichen Institutionen ein hohes IT-Sicherheitsniveau gewährleisten, Cybercrime-Angriffe frühzeitig erkennen und entsprechende Sicherheitsmaßnahmen planen und umsetzen können.

Der Bedarf an IT-Sicherheitsexperten wächst besonders in Wirtschafts- und Verwaltungszweigen kontinuierlich an. Deshalb setzen sich die angehenden IT-Sicherheitsexperten vor allem mit dem technischen Vorgehen von Hackern auseinander: dem Datendiebstahl von Smartphones und Tablets, dem Hacken persönlicher Profile in sozialen Netzwerken oder dem Lahmlegen von Rechnernetzen. Zusätzlich stehen kriminaltechnische, juristische und auch moralische Inhalte auf dem Lehrplan. IT-Sicherheitsexperten erstellen für Kunden Sicherheitsanalysen, unterziehen Systeme Penetrationstests und konzipieren individuell zugeschnittene Sicherheitskonzepte.

INFO

Voraussetzungen:

Abitur oder Fachhochschulreife, gute Deutsch- und Englisch-, Mathe und Informatikkenntnisse, gut strukturierte Arbeitsweise, Problemlösungskompetenzen und Belastbarkeit

Ausbildungsdauer: Duales Studium, 6 Semester (3 Jahre)

KAUFMÄNNISCHE KOMPETENZ UND KUNDENKONTAKT



Du willst im Beruf gut in die Gänge kommen? Dann ist Automobilkaufmann vielleicht das Richtige für dich

Im Mittelpunkt deiner Arbeit stehen Automobile als hochwertige technische Produkte. Du bist in den drei Hauptgeschäftsbereichen eines Autohauses tätig. Das sind: Service/Teile und Zubehör, Neu- und Gebrauchtwagen sowie Finanzdienstleistungen. Du verbindest in deinem Beruf kaufmännische Kompetenzen mit technischem Produkt- und Bedienungs-Know-how. Darüber hinaus hast du sehr viel Kundenkontakt und erledigst auch zahlreiche kaufmännische Tätigkeiten. Du berätst Privat- und Geschäftskunden, erstellst Angebote und schließt Finanzierungs-, Kauf-, Leasing- oder Versicherungsverträge ab.

Der Beruf des Automobilkaufmanns ist im Wesentlichen durch zwei Schwerpunkte geprägt: die betriebspezifische Arbeitsorganisation, Information, Kommunikation und Kontrolle zum einen sowie alle Tätigkeiten in den Bereichen Markt und Vertrieb

beziehungsweise Finanz- und Servicedienstleistungen zum anderen.

Bei Automobilkaufleuten sind Verständnis und Interesse für technische Zusammenhänge besonders wichtig. Du solltest in Zusammenhängen denken und Bereitschaft zur Teamarbeit mitbringen. Das sind wichtige Voraussetzungen für erfolgreiches Arbeiten in den verschiedenen Geschäftsbereichen. Im Vertrieb berätst du Privat- und Geschäftskunden über Finanzdienstleistungsprodukte, erstellst Angebote und schließt Finanzierungs-, Kauf-, Leasing- oder Versicherungsverträge ab. Hier ist psychologisches Gespür und Verkaufstalent notwendig. Um das beste Modell empfehlen zu können, muss der Automobilverkäufer in einem Erstgespräch die konkreten Bedürfnisse der Kunden eruieren und im Kopf mit den Mehrwerten der einzelnen Fahrzeuge abgleichen.

Die Work-Life-Balance von Automobilverkäufern ist meist bestimmt durch definierte Arbeitszeiten. Die Chancen auf dem Arbeitsmarkt sind ausgewogen. Wenn du die Fähigkeiten erfüllst, kann dich auf dem Weg zum Automobilkaufmann niemand ausbremsen.

INFO

Automobilkaufmann/-frau ist ein anerkannter Ausbildungsberuf in Industrie und Handel. Die Ausbildung findet auch im Handwerk statt.

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

IMMER AUF **ACHSE** UND ORDENTLICH **PS** UNTERM HINTERN



Taff und schlagertig: „Trucker Babes“ sind Frauen in einer Männerdomäne. Sie sind dort unterwegs, wo sich sonst nur die harten Kerle rumtreiben. Beim klischeebehafteten Bild eines Lkw-Fahrers denkt man nicht unbedingt an das weibliche Geschlecht. Doch die „Trucker Babes“ machen dieses Vorurteil im TV und auf der Straße zunichte.

Sie sind Berufskraftfahrer mit Schwerpunkt Güterverkehr, sind ständig unterwegs und tragen eine hohe Verantwortung. Sie lernen zwar viele Länder Europas oder auch die Städte in der Region kennen, doch Zeit für Sightseeing gibt es kaum. Berufskraftfahrer planen und koordinieren ihre Arbeit selbstständig, stimmen sie mit anderen, insbesondere mit ihren Kunden und den vor- und nachgelagerten Bereichen in der Transport- und Logistikkette ab, ergreifen Maßnahmen zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz bei der Arbeit sowie zum Umweltschutz.

Berufskraftfahrer im Güterverkehr führen Fahrten des Gütertransports sicher und unter Berücksichtigung von wirtschaftlichen und umweltschonenden Aspekten durch. Sie wenden nationale und internationale Rechtsvorschriften und Spezialvorschriften

des Straßenverkehrs an, führen beispielsweise Fahrtenbücher, halten Ruhezeiten ein, kontrollieren, warten und pflegen die Fahrzeuge. Sie bereiten die Fahrzeuge für die anstehenden Fahrten vor, nehmen das Transportgut an, sichern die Ladung und prüfen die mitzuführenden Dokumente.

Die „Brummifahrer“ stimmen sich mit Disponenten und Kunden zu Terminen und Folgeaufträgen ab, planen ihre Routen. Sie ergreifen Maßnahmen zur Beseitigung von Störungen an Fahrzeugen, verhalten sich bei Unfällen und Zwischenfällen situationsgerecht, sichern Unfall- und Gefahrenstellen ab und leisten Erste Hilfe. Sie dokumentieren erbrachte Leistungen und führen Abrechnungen durch.

Voraussetzungen für die Ausbildung zum Berufskraftfahrer im Güterverkehr sind Zuverlässigkeit, Organisationstalent und technisches Interesse. Sie sollten eine gewisse Resistenz gegen Stress, räumliche Orientierung und gute Konzentration besitzen.

Berufskraftfahrer im Güterverkehr arbeiten in Transportunternehmen, bei Logistikdienstleistern oder auch in Entsorgungsbetrieben. *Elke Lange*

INFO

Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Berufskraftfahrer im Güterverkehr ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz in Industrie und Handel. Die duale Ausbildung findet im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt.

DIE WEICHEN FÜR EIN SICHERES SCHIENENNETZ STELLEN



Gleisbauer bauen, erneuern und unterhalten Schienennetze. Sie kontrollieren Gleisanlagen, verlegen Gleise und Weichen und erneuern Gleisbetten.

Sie gewährleisten die Sicherheit und die Betriebsbereitschaft des weitläufigen Schienennetzes für Güter- und Personenzüge. Dabei sind sie mit ihren Rotten oder Bauzügen, wie man die Arbeitsgruppen im Gleisbau nennt, auf stets wechselnden Baustellen tätig und arbeiten oft unter Zeitdruck, da die Verkehrswege nicht lange blockiert werden dürfen. Deshalb werden Arbeiten an den Gleisen meist in den knappen Zugpausen oder in verkehrsfreien Zeiten unternommen, oft auch nachts. Tritt ein Störfall auf, arbeiten Gleisbauer besonders schnell, damit die Verkehrsbehinderung rasch behoben ist. Sie halten die einschlägigen Vorschriften ein und richten sich exakt nach den Gleisvermarktungsplänen, Trassenplänen, Weichenskizzen und Verlegeplänen.

Bevor sie mit den Arbeiten an den Gleisen beginnen, stecken Gleisbauer die Baustellen ab, markieren und sichern sie, indem sie beispielsweise Warn- und Hinweisschilder oder Warnsignale aufstellen. Dann

wird der Unterbau und Oberbau aus Schotter, Beton oder Asphalt hergestellt. Dazu heben sie beispielsweise Gruben und Schächte aus, entwässern oder planieren den Untergrund, legen Werkleitungen und sichern Böschungen. Sie bereiten das Gleisbett vor, bauen den Schotter ein und verdichten ihn und verlegen Schwellen aus Holz oder Beton. Weiterhin befestigen und verschweißen sie Schienen und montieren Weichen. Das Verlegen von Schienen erfordert handwerkliche Fähigkeiten, Vermessungsarbeiten und Sorgfalt.

Körperliche Anstrengung gehört zur Arbeit von Gleisbauern dazu, etwa wenn sie mit schweren Spezialgeräten wie Gleisstopfmaschinen das Schotterbett verdichten. Warnweste, Handschuhe, Sicherheitsschuhe und -helm sowie Hörschutz sorgen für Sicherheit bei der Arbeit.

Die Ausbildung wird parallel im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule durchgeführt. Der Berufsschulunterricht findet an bestimmten Wochentagen oder in Blockform statt. Gleisbauer finden Beschäftigung in Betrieben des Tiefbaus oder bei Betreibern von Schienennetzen.

INFO

Voraussetzungen:

Betriebe stellen überwiegend Ausbildungsanfänger mit mittlerem Bildungsabschluss oder Hauptschulabschluss ein. Voraussetzung für den Zugang zu einer dualen Ausbildung ist ein Ausbildungsvertrag mit einem Ausbildungsbetrieb. Die Betriebe suchen sich Auszubildende nach eigenen Kriterien aus.

Ausbildungsdauer:

3 Jahre

MANCHE JOBS SIND DIE HÖLLE, HIER IST ES DER HIMMEL



Für einen reibungslosen Flugverkehr in und über Deutschland braucht es Profis, die den Überblick behalten. Fluglotsen haben von daher einen sehr wichtigen Beruf in der Luftfahrt, denn ohne sie könnten keine Flugzeuge starten oder landen. Sie kümmern sich in der Kontrollzentrale um die An- und Abflugkontrolle (Approach) sowie um die Streckenkontrolle (Area Control). Ihr Fokus richtet sich dabei auf die Lufträume, die sich nicht in unmittelbarer Nähe des Flughafens befinden. Ein eingespieltes Team aus Radar- und Koordinationslotsen sind das Paradebeispiel für Teamgeist par excellence. Während der Radarlotse zielgenaue Anweisungen an den Piloten weitergibt, steht sein Partner im engen Kontakt zu den Nachbarsektoren und übernimmt sämtliche Koordinationsaufgaben – beispielsweise bei Änderungen in der Streckenführung. Mit direktem Sichtkontakt sorgen Fluglotsen für reibungslose Abläufe, indem sie den Piloten das Anlassen der Triebwerke genehmigen, Informationen rund um das Abflugverfahren weitergeben oder Roll- und Startfreigaben erteilen. Anfliegende Maschinen nehmen Sie von der Abflugkontrolle entgegen und führen diese sicher zu

Boden. Dabei behalten Sie den Nahverkehrsbereich des Flughafens aufmerksam im Blick und stellen sicher, dass sich niemand in die Quere kommt. Unterstützt wird der Fluglotse von hochspezialisierten Radar- und Computersystemen.

In entsprechenden Tests werden nicht nur Konzentration und Augenmaß geprüft, sondern auch, ob man dem Stress, der auf den Lotsen lastet, standhält und Entscheidungen trifft. Außerdem kann man nur Lotse werden, wenn man Abitur oder Fachabitur besitzt. Ebenso muss man Englischkenntnisse vorweisen können.

Wer Verantwortung liebt und die Faszination der Luftfahrt teilt, wählt mit einer Ausbildung oder einem Dualen Studium zur Fluglotsin oder zum Fluglotsen oder in Technik oder IT bei der DFS (Deutsche Flugsicherung) den optimalen Karrierestart. Neben der Teamfähigkeit kommt es darauf an, auf sich und seine Fähigkeiten zu vertrauen. Es braucht zudem einen gesunden Respekt vor den Tätigkeiten, denn schließlich sind das, was Fluglotsen auf dem Monitor sehen, Flugzeuge mit Hunderten Menschen an Bord.

INFO

Damit angehende Fluglotsen stets die richtigen Schlüsse ziehen und auch immer die passenden Hebel in Bewegung setzen, sammeln sie zu gleichen Teilen Wissen und Erfahrung. Ihre Ausbildung gliedert sich in eine breit gefächerte Theorie-Basis und ein spannendes Training „on the job“.

ZIELGERICHTET BEIM TRAINING UNTERSTÜTZEN



INFO

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene Sporteignungsprüfung, Interesse an sportlichen Aktivitäten, Spaß an Bewegung

Ausbildungsdauer:

6-7 Semester, Fernstudium mit kompakten Lehrveranstaltungen – vor Ort und/oder digital – plus Tätigkeit im Ausbildungsbetrieb



Herz-Kreislauf-Erkrankungen, Diabetes Typ 2 oder Muskel-Skelett-Erkrankungen: Volkskrankheiten beeinträchtigen die Gesundheit vieler Menschen in Deutschland und belasten zudem das Gesundheitssystem mit immensen Kosten. Die Ursachen der meisten Erkrankungen liegen sowohl im persönlichen Lebensstil als auch in den Lebens- und Arbeitsbedingungen moderner Gesellschaften. Ein Mindestmaß an körperlicher Aktivität kann oft der Entstehung der Krankheiten schützen. Bereits bestehende Erkrankungen und gesundheitliche Probleme lassen sich dagegen durch zielgerichtetes körperliches Training verbessern. Als ärztlich verordnete Maßnahme ist die Sport- und Bewegungstherapie ein zentraler Eckpfeiler im Therapiekonzept von Rehabilitationseinrichtungen. Sie soll gestörte körperliche, psychische und soziale Funktionen mit den Mitteln des Sports kompensieren, weiteren Schäden vorbeugen und gesundheitlich orientiertes Verhalten fördern. Für die Entwicklung und professionelle Umsetzung solcher Bewegungskonzepte werden Fachkräfte benötigt. Hier setzt der neue Bachelor-Studiengang „Sport- und Bewegungstherapie“ der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG) an: Er qualifiziert

für eine sporttherapeutische Tätigkeit in stationären und ambulanten medizinischen Reha- und Gesundheitseinrichtungen. Die Studierenden erwerben notwendige Kompetenzen in Trainings-, Gesundheits- und Naturwissenschaften, dadurch sind sie für die gesamte „Versorgungskette“ im Tätigkeitsfeld Sport und Bewegung ausgebildet. Der Studiengang wird ab Sommersemester 2023 angeboten, Anmeldungen sind bereits jetzt möglich.

Wer sein Studium mit einer beruflichen Tätigkeit kombinieren möchte, kann einen der dualen Bachelor-Studiengänge an der Hochschule belegen, etwa in der Sport- und Gesundheitsinformatik, der Fitness- und Sportökonomie, im Gesundheitsmanagement und im Fitnesstraining. Weitere Infos gibt es unter www.dhfpg.de. Der Start ist jederzeit möglich, die Präsenzphasen können an einem der elf Studienzentren in Deutschland, Österreich und der Schweiz oder in digitaler Form absolviert werden. Dazu erhalten die Studierenden eine Vergütung, die sich in der Regel an der Höhe von Auszubildenden-gehältern orientiert. Karrierevorteil: Die heute so wichtige Berufserfahrung wird bereits während des Studiums erworben.

BERUFS- START: TROTZ VOLLJÄHRIG- KEIT MITVER- SICHERT

Junge Erwachsene sind während Ausbildung, Studium und Freiwilligendiensten oft bei Eltern mitversichert



S Die Schulzeit ist vorbei, die Frage Lehre oder Studium entschieden. Wenn das Ausbildungsjahr oder das Wintersemester beginnt, ist für viele junge Leute der Zeitpunkt gekommen, sich auf eigene Füße zu stellen und auszuziehen. Muss man sich jetzt auch selbst versichern?

Volljährige, unverheiratete Kinder sind in der Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung während der Ausbildung bei ihren Eltern kostenlos mitversichert. An der Mitversicherung ändert auch ein freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr oder ein Bundesfreiwilligenjahr nichts. Unerheblich ist zudem, ob die Dienste direkt nach dem Schulabschluss, während oder direkt nach der Ausbildung absolviert werden. In der Haftpflichtversicherung sind zusätzlich der Freiwillige Wehrdienst und ein bis zu zwei Jahre dauerndes Work- & Travel-Programm beziehungsweise eine ebenso lange Au-pair-Tätigkeit miteingeschlossen. Natürlich dürfen die Mitversicherten in dieser Zeit kein eigenes Einkommen haben: Bafög, Lehrlingsgehalt oder der typische Studentenjob, um ein bisschen Taschengeld dazu zu verdienen, spielen keine Rolle.

Auch die typische Studentenbude ist durch die Hausratversicherung der Eltern mitversichert. Und selbst wenn man sich nach Abschluss der Ausbildung auf eigene Füße stellt und eine eigene Wohnung einrichtet, besteht die kostenlose Mitversicherung noch ein Jahr weiter. Eignet sich während der Mitversicherungszeit allerdings ein Schaden, ist die

Entschädigung auf einen gewissen Prozentsatz der Versicherungssumme begrenzt.

AUSLAND INKLUSIVE

Ein Auslandssemester ist heute eher die Regel als die Ausnahme: Das wissen Versicherungen und bieten darum in der Hausrat- ebenso wie in der Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung weltweiten Schutz. Dauert der Auslandsaufenthalt jedoch länger als ein halbes Jahr, sollte man zuvor mit seiner Versicherung reden.

Ein wichtiges Thema beim Auslandssemester ist die Krankenversicherung. Gesetzlich krankenversicherte Studenten sind bis zum 25. Lebensjahr bei ihren Eltern mitversichert und haben im Gastland Anspruch auf die gesetzlichen Leistungen. Oft reicht der Leistungskatalog dort aber stark vom deutschen ab und bietet nicht den gewohnten Standard. Fast immer müssen Zuzahlungen geleistet werden. Außerdem greift der Schutz nur in Staaten, mit denen Deutschland ein Sozialversicherungsabkommen abgeschlossen hat. Wer in den USA oder Australien studieren will, muss sich selbst versichern.

Viele private Krankenversicherungen bieten für einen vorübergehend Auslandsaufenthalt – wie einem Auslandssemester – Schutz im Rahmen einer Auslandsreisekrankenversicherung. Mit dieser Police im Gepäck geht man im Ausland als Privatpatient zum Arzt oder ins Krankenhaus, Eigenanteile werden zurückerstattet, und sollte ein Krankenrücktransport nötig werden, ist er miteingeschlossen. Eine Leistung, die keine gesetzliche Krankenkasse übernimmt, die aber schnell etliche tausend Euro kosten kann.

SUCHST DU NOCH ODER BEWIRBST DU DICH SCHON?

Für was ist das Berufsinformationszentrum (BiZ) zuständig?



Egal, ob du dich schon fleißig bewirbst oder noch nach dem passenden Ausbildungsberuf suchst, das Berufsinformationszentrum (BiZ) kann dich unterstützen.

Im BiZ warten viele Filme auf dich, mit denen du die Berufswelt virtuell erkunden kannst. Hast du deine Entscheidung getroffen, kannst du an den Computern im BiZ nach Ausbildungsplätzen recherchieren und auch gleich am Bewerbungs-PC deine Bewerbung schreiben und ausdrucken. Brauchst du Tipps für die Bewerbung oder das Vorstel-

lungsgespräch? Nimm dir Broschüren oder Flyer mit. Alle Angebote sind kostenlos.

Bist du dir noch unsicher, welcher Beruf zu dir passt? Lerne deine Stärken mit dem Online-Erkundungstool „Check-U“ kennen. Dich erwarten vier Tests (Fähigkeiten, soziale Kompetenzen, berufliche Vorlieben und Interessen), die du im BiZ oder online zu Hause abschließen kannst. Check-U ist der perfekte Einstieg in die Berufsorientierung. Das Tool zeigt, welche Ausbildung oder welches Studium zu deinen Stärken und Interessen passt.

Die Mitarbeiter unterstützen dich gern dabei. Informiere dich im Internet auf www.arbeitsagentur.de/bildung/berufsinformationszentrum-biz vor deinem Besuch über die aktuellen Öffnungszeiten in deiner Region.

Im BiZ kannst du an Veranstaltungen rund um die Themen Ausbildung, Studium und Beruf teilnehmen. In Ferienworkshops erfährst du alles rund um das Thema Bewerbung und Vorstellungsgespräche. Sicher dir einen der begehrten Plätze und melde dich vorab an. Informationen zum aktuellen Veranstaltungsangebot erhältst du im BiZ in deiner Nähe und in der zentralen Veranstaltungsdatenbank unter www.arbeitsagentur.de.





WAS IST, WENN ICH NICHT WEISS, WAS ICH MACHEN WILL?

Gleich mehrere Angebote können eine Orientierung bei der Suche nach dem richtigen Beruf bieten

Nicht alle wissen nach der Schule, wie der nächste Abschnitt aussehen wird. Die Auswahl kann angesichts der Möglichkeiten schon überwältigen. Doch die Entscheidung muss nicht sofort gefällt werden. Ein Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ), ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) oder der Bundesfreiwilligendienst (BFD) können dabei helfen, die Perspektive noch einmal zu verändern. Allerdings ist die Nachfrage nach Freiwilligendiensten im vorigen Jahr gesunken, wie es auf der BFD-Webseite heißt, auf der es auch weiterführende Informationen zum Thema gibt. Demnach sank die Nachfrage um rund ein Drittel. Als Ursache dafür wird unter anderem eine mögliche Verunsicherung junger Menschen ausgemacht, die in der Corona-Zeit die Orientierung verloren haben und noch nicht genau wissen, wie sie sich ihre Zukunft vorstellen. Doch genau bei dieser Orientierung sollen diese Dienste helfen.

Für das Freiwillige Ökologische Jahr bieten die Träger unter dem Dach des Fördervereins Ökologische Freiwilligendienste neben etwa 3.300 Plätzen im FÖJ zusätzlich etwa 600 Plätze im Ökologischen Bundesfreiwilligendienst (ÖBFD) an. Dabei werden FÖJler beispielsweise Einsatzstellen in Naturschutzverbänden, Einrichtungen der Umweltbildung, auf Schulbauernhöfen, Tierpflestationen oder in Naturparkzentren angeboten. Diese sind übers gesamte Bundesgebiet verteilt und leisten dadurch einen Beitrag zur Stärkung strukturschwacher Regionen. Die Teilnehmer hingegen lernen, was bürgerschaftliches Engagement ausmacht. Durch Seminare und

Coaching wird die Gestaltungskompetenz gefördert. Mehr Infos dazu gibt es auf www.foej.de.

Das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ) ist ein Einsatz in sozialen Bereichen. Angeboten wird es für Jugendliche und junge Erwachsene, die die Vollzeitschulpflicht bereits erfüllt haben und noch nicht das 2. Lebensjahr vollendet haben. Laut Bildungsministerium haben in Brandenburg im vorigen Jahr rund 1.000 Jugendliche ein FSJ geleistet. Träger, also zumeist Vereine und Organisationen, sind beispielsweise das DRK, der Arbeitersamariterbund, die Arbeiterwohlfahrt, das Diakonische Werk oder die Caritas, aber auch die Internationalen Jugendgemeinschaftsdienste (ijgd), der Verein Landesjugendring Trägerwerk oder kleinere Vereine.

Das Land fördert zudem alljährlich insgesamt 119 FSJ-Plätze in der Kinder- und Jugendhilfe und im Sport. Neben dem FSJ gibt es noch den Bundesfreiwilligendienst (BFD), der als Ersatz für den auselaufenen Zivildienst geschaffen wurde und der auch älteren Menschen zugänglich ist. Infos zu FSJ und BFD gibt es auf www.bundesfreiwilligendienst.de



AUSBILDUNG VON A BIS Z

Elisa Schieb, Berufsberaterin in der
Jugendberufsagentur Potsdam



Nach der Schule gibt es unzählige Möglichkeiten. Welcher Weg der beste ist, ist abhängig von den Plänen und Zielen jedes Einzelnen. Nicht nur die Zugangsvoraussetzungen zu den verschiedenen Angeboten, sondern auch die eigenen Lebenspläne, persönliche Umstände sowie die Stärken und Interessen sind bei der Berufswahlentscheidung und der Überbrückungszeit wichtig. Diese Punkte sind alle individuell und so sind es auch die Wege, die die jungen Menschen dann gehen.

Ausbildung ist nicht gleich Ausbildung. Welche Ausbildungsarten gibt es? Für wen kommt was infrage?

Die meisten Schüler gehen nach Klasse 10 in eine schulische oder duale Ausbildung oder

gehen weiter zur Schule und streben einen höheren Schulabschluss an. Wenn das Abitur oder die Fachhochschulreife, das sogenannte Fachabitur, erreicht wurde, entscheiden sich viele für eine Ausbildung – Ausbildungsberufe passend zur Energiewende sind gerade sehr beliebt. Die meisten versuchen sich erst einmal mit einer Studienbewerbung - duale Studiengänge sind dabei gerade hoch im Kurs. Auch immer mehr Arbeitgeber nutzen die

Chance, um damit ihre zukünftigen Fachkräfte zu sichern.

Wer entschlossen ist, direkt in die Praxis einzusteigen, sich aber noch nicht sicher ist, ob der gewünschte Beruf der passende ist, macht ein Praktikum. Die jungen Menschen können sich in der Arbeitswelt ausprobieren und ihre potentiellen Berufe kennenlernen. Die Unternehmen begrüßen dies sehr und für den Bewerber ist es die beste Gelegenheit seine Berufswahlentscheidung zu festigen und bereits Kontakte im Betrieb zu sammeln.

Für Unentschlossene oder junge Menschen, die sich ausprobieren wollen, gibt es verschiedene Überbrückungsmöglichkeiten. Wer sich intensiv mit der beruflichen Orientierung auseinandersetzen und dabei passgenaue Unterstützung haben möchte, kann eine Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (BvB) machen.

Sich nach der Schule erst einmal ausprobieren und dabei etwas Gutes tun. Diesen Wunsch verwirklichen sich jedes Jahr viele junge Menschen mit einem Freiwilligendienst. Dabei gibt es diese vier anerkannten Arten des Freiwilligendienstes – FSJ, FÖJ, BFD und IJFD.

Egal welcher Schulabschluss erlangt und welcher Weg gegangen wird, die Karriereleiter kann jederzeit zum Beispiel mit einer Ausbildung, Weiterbildung oder einem Studium aufgestiegen werden. Die Lebensbegleitende Berufsberatung begleitet deswegen auf all diesen Wegen, bis das Ziel erreicht ist.





Welche Fördermöglichkeiten gibt es?

Fallen bei der Bewerbung Kosten an, etwa für die Erstellung von Bewerbungsfotos, das Porto, für die Unterlagen oder die Fahrkosten zum Vorstellungsgespräch, kann die Berufsberatung mit dem Vermittlungsbudget die Bewerbungskosten bezuschussen.

Nicht immer finden Bewerber einen Ausbildungsplatz am Wohnort. Muss wegen der Ausbildung eine Wohnung oder ein Zimmer angemietet werden, kann bei der Agentur für Arbeit ein monatlicher Zuschuss über die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) beantragt werden. Während einer schulischen Ausbildung kann BAföG und Kindergeld für finanzielle Unterstützung sorgen. Arbeit, BAföG, Stipendium oder Studienkredit – es gibt viele Möglichkeiten, ein Studium zu finanzieren.

Endlich beginnt die Ausbildung, aber es ist nicht so, wie man es sich vorgestellt hat. Mit der assistierten Ausbildung (ASA) fördert die Agentur für Arbeit die Auszubildenden mit Stützunterricht und/oder Coaching für alle Lebenslagen. Eine Unterstützung, die auch viele Arbeitgeber gerne für ihre Beschäftigten in Anspruch nehmen.

Eine Einstiegsqualifizierung ist ein gefördertes Praktikum, das vor einer Ausbildung absolviert wird. Die Agenturen für Arbeit oder die Jobcenter fördern dieses durch einen Zuschuss zur Praktikumsvergütung. Arbeitgeber und Auszubildende können sich dadurch im Vorfeld einer Ausbildung bereits kennenlernen.

Für Menschen mit Behinderung gibt es neben diesen viele weitere individuelle Fördermöglichkeiten für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Wer kann sich beraten lassen?

Es kann sich jeder in der Berufsberatung vor dem Erwerbsleben beraten lassen, der Fragen zur Erstausbildung hat. Das Alter oder der bisherige Werdegang spielen keine Rolle. Zuständig ist die Agentur für Arbeit am Wohnort.

Was sind häufige Fragen im Rahmen der Beratung?

Die häufigsten Fragen in der Beratung sind: Ich weiß nicht, was ich werden möchte: Welche Ausbildungen gibt es? Welche Ausbildungswege gibt es? Welche Berufe gibt es? Welche davon passen zu mir?

Ich weiß nicht, wie ich eine Ausbildung bekomme: Wie bewerbe ich mich? Wie funktioniert die Ausbildungsplatzsuche? Wie sieht eine Bewerbung aus?

Ich weiß nicht, wie es weitergeht: Was kommt nach der Schule, wenn kein Ausbildungsplatz gefunden oder der Schulabschluss nicht erreicht wird?

Ich weiß nicht, welche Berufe zu mir passen: Welche Berufe kommen bei individuellen Einschränkungen oder für Menschen mit Behinderungen in Frage?

Wie beziehungsweise womit verdient man viel Geld oder welche Arbeit ist einfach, also nicht anstrengend?

Die Fragen stellte Elke Lange.



IM HAND- WERK DEN KLIMA- SCHUTZ GESTALTEN

Interview mit Robert Wüst, Präsident
der Handwerkskammer Potsdam



Zu Beginn gleich ganz salopp gefragt: Hat Handwerk auch heute noch goldenen Boden?

Ja. Sprichwörter haben immer ihren Wahrheitsgehalt und in Zeiten, in denen allerorts Handwerkerleistungen dringend nachgefragt werden, freuen sich auch unsere Handwerksbetriebe über volle Auftragsbücher. Auch die Zahl der offenen Ausbildungsstellen ist weiterhin hoch. Tatsache ist: Wer heute eine duale Ausbildung beispielsweise zum Elektrotechniker oder Installateur macht, hat mit Sicherheit auch in der Zukunft sehr gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt und beste Verdienstmöglichkeiten. Und mit dem nächsten Karriereschritt zum Meister im Handwerk – der übrigens dem Bachelor-Abschluss an einer Universität gleichgestellt ist – steht auch der Weg in die Selbstständigkeit offen.

Sie sagen es schon: Durch den Fachkräftemangel können junge Menschen heute in fast allen Berufen leicht Ausbildungsplätze finden. Wie sieht es konkret beim Handwerk aus? Wie viele freie Lehrstellen gibt es bei der Handwerkskammer Potsdam? Welche Berufe sind besonders nachgefragt? Wo werden dringend Auszubildende gesucht?

Unsere Betriebe suchen auch aktuell engagierte junge Leute, die Lust haben, ihre Karriere im Handwerk zu starten. Im Kammerbezirk der Handwerkskammer Potsdam sind derzeit knapp 1.000 freie Lehrstellen und rund 300 Praktika-Angebote in 62 Ausbildungsberufen zu vergeben. Dabei haben junge Menschen in vielen Berufen des Handwerks die Chance, die Energiewende nicht nur zu fordern, sondern sie auch selbst mitzugestalten. Denn das Handwerk spielt beim Ausbau erneuerbarer Energien eine ganz entscheidende Rolle. Schließlich sind es Handwerksbetriebe, die Photovoltaik und Wärmepumpen installieren oder Dach- und Fassadendämmung durchführen. Das sieht man auch in unserer Lehrstellenbörse: Es gibt mehr als 100 freie Lehrstellen für Anlagentechniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik oder Elektroniker. Zahlreich sind auch die Lehrstellenangebote im Kfz-Bereich, die schon in den vergangenen Jahren von den Jugendlichen am stärksten nachgefragt wurden

„Für das Klima auf die Straße, aber nicht ins Handwerk“ – so lautet ein aktueller Slogan der Imagekampagne des Handwerks. Eine zugespitzte Botschaft, die Jugendliche zum Nachdenken anregen soll. Denn: Junge Menschen engagieren sich zwar für eine Klima- und Energiewende, ignorieren aber das Handwerk. Sprechen provokante Headlines die junge Generation an?

Das hoffen wir! Und nach allem, was wir an Reaktionen bekamen, hat diese Aussage genau dort auch gewirkt. Wir brauchen natürlich den Handwerkernachwuchs, aber auch ein gesellschaftliches Umdenken für mehr Wertschätzung des Handwerks. Die jungen Menschen engagieren sich gerade in jüngster Zeit enorm für einen klaren Kurswechsel in der Klima- und Energiepolitik. Zum Glück! Andererseits sehen die Eltern es dann doch lieber, wenn der Nachwuchs auf die Uni geht und ‚erstmal‘ studiert. Deshalb hinterfragen wir mit unseren Kampagnen-Motiven Vorurteile und setzen ein deutliches Zeichen für mehr Wertschätzung gegenüber der beruflichen Bildung.

Eine Möglichkeit für eine Ausbildung im Handwerk zu werben, sind sogenannte Ausbildungsbotschafter. Wie erfolgreich ist dieses Projekt?

Wir konnten tolle junge Leute aus dem Handwerk gewinnen, die für ihren Berufsstand werben. Die Idee ist, Azubis und junge Gesellinnen und Gesellen in Schulklassen von ihrer Ausbildung berichten zu lassen. Sie werden dafür von uns geschult und können ganz ohne erhobenen Zeigefinger bei der Berufsorientierung auf die vielen Karrieremöglichkeiten im Handwerk aufmerksam machen. Aber auch ganz praktische Fragen zum Beruf oder Bewerbungsverfahren beantworten. Das gelingt ihnen bereits sehr gut. Wir wünschen uns noch mehr Betriebe, die ihre Azubis für diese wichtige Aufgabe hin und wieder freistellen und noch mehr interessierte Lehrerinnen und Lehrer, die unsere Botschafter in den Unterricht einladen.

Die Fragen stellte Elke Lange.

GÄRTNERISCHER AUSBILDUNGSBETRIEB DES JAHRES GEKÜRT

Fontana Gartenbau-Geschäftsführer
Markus Gläser mit seinen Azubis



Der Wettbewerb um qualifizierte Arbeits- und Nachwuchskräfte für die gärtnerische Branche ist unverändert hoch. Deshalb ist es für Unternehmen entscheidend, sich mit einer hohen und zeitgemäßen Qualität der Ausbildung bei den angehenden Auszubildenden attraktiv zu präsentieren.

Ob Produktion von Obst und Gemüse, saubere Luft durch Gehölze oder entspannendes Stadtgrün für die Seele - überall haben Gärtner ihre Hände im Spiel. „Der Gärtnerberuf ist systemrelevant und bietet die Lösungskompetenz für aktuell grundlegende Herausforderungen wie Klimaschutz, lebenswerte Städte und regionale Produktionssicherheit von Obst und Gemüse. Dazu bedarf es junger, engagierter und zugleich experimentierfreudiger Nachwuchstalente“, bringt Dr. Andreas Jende, Geschäftsführer des Gartenbauverband Berlin-Brandenburg e.V., die Dringlichkeit des Themas auf den Punkt.

Vor diesem Hintergrund engagiert sich der Gartenbauverband Berlin Brandenburg e.V. im Bereich Ausbildungsqualität. „Top Ausbildung Gartenbau“ - kurz TAG - ist das Akronym für eine optimierte und höherwertige, gärtnerische Ausbildung. Anhand einheitlicher Standards wird die gärtnerische Ausbildung auf einem bundesweit hohen Qualitätsniveau durchgeführt.

Minister Axel Vogel zeichnete auf der Internationalen Grünen Woche einen Betrieb aus, der hohe Maßstäbe in der gärtnerischen Ausbildung setzt und damit den Grundstein für die Weiterentwicklung und Attraktivität der gärtnerischen Branche legt. „Der Preis für die Fontana Gartenbau GmbH ist auch ein Anreiz für andere Betriebe in Berlin und Brandenburg, um sich in der Ausbildung zu engagieren und mit Innovation und hoher Qualität für den Beruf zu werben. Derzeit gibt es bei vor allem bei jungen Leuten ein gesteigertes Interesse an Grünen Berufen. Mit einer qualitativ hochwertigen Ausbildung sorgen die Betriebe für Fachkräfte und sichern damit die Zukunft des eigenen Betriebs“, so

Brandenburgs Minister für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz Axel Vogel.

Das ausgezeichnete Unternehmen steht für eine herausragende Qualität in der Ausbildung und setzt auf innovative Ausbildungselemente, wie zum Beispiel eine digitale AgrarQuiz-App zur digitalen Prüfungsvorbereitung und Lernunterstützung, Online-Berichtshefte im Betriebsalltag oder das Benennen eines Mentors für die Fernunterstützung. Der 1991 gegründete gärtnerische Betrieb Fontana Gartenbau GmbH bildet derzeit in den Fachrichtungen Gemüse- und Zierpflanzenbau aus und forciert den Austausch mit anderen gärtnerischen Betrieben und engagiert sich ehrenamtlich im Prüfungsausschuss Gemüsebau und beim Aufbau einer fachgruppenbezogenen Verbundausbildung.

Die Fontana Gartenbau GmbH beschäftigt derzeit 24 Mitarbeiter und hat sich in den letzten Jahren engagiert um Auszubildende gekümmert. Derzeit gibt es in dem Betrieb drei Auszubildende, zwei im Gemüsebau und ein Auszubildender im Zierpflanzenbau. Der reine Unterglasbetrieb produziert in modernen Gewächshäusern auf rund 1,6 Hektar Zierpflanzen und Gemüse und dies besonders umweltbewusst und nachhaltig.

Eingesetzt werden vollkompostierbare Tomatenschnüre, recyclebare Folien, torfgedüngte Substrate und biologischer Pflanzenschutz zur Stärkung der Pflanzen und moderne Technik für eine lernauffiziente und nachhaltige Produktion.

„Wir freuen uns, dass unser Engagement im Ausbildungsbereich gesehen und geehrt wird. Die gärtnerische Branche ist dringend auf Nachwuchs angewiesen. Es macht mir großen Spaß, junge Menschen für den gärtnerischen und nachhaltigen Beruf zu begeistern und ihnen in Brandenburg eine sinnstiftende und zukunftssichere Perspektive zu geben“, so Markus Gläser, der 36-jährige Geschäftsführer von Fontana Gartenbau und studierter Gartenbauingenieur (Foto links).

BEWERBUNG

Bei der Bewerbung gibt es einige Dinge zu beachten. Für einige Berufe sollte sie frühzeitig verschickt werden. Selbst mögliche Lücken im Lebenslauf sind kein Problem, sofern mit ihnen ehrlich umgegangen wird.

Worauf unbedingt geachtet werden sollte:



TIPPS

Was gehört dazu?:

- zur Bewerbung gehören das Anschreiben, der Lebenslauf sowie Zeugnisse und Praktikumsnachweise
- das Anschreiben sollte nicht länger als eine DIN A4-Seite sein, wichtig ist vor allem die persönliche Note
- der Lebenslauf listet den bisherigen Werdegang auf
- bei mitgesandten Zeugnissen sollte darauf geachtet werden, dass die Bewerbung nicht zu überfrachten
- die Form und Inhalte der Bewerbung bleiben gleich egal, auf welchem Weg sie verschickt werden

Wer noch nie eine Bewerbung geschrieben hat, dem kann das Verfassen durchaus Angst einjagen. Schließlich soll sie die Fahrkarte zum Wunschberuf sein. Jedoch ist eine Bewerbung kein Hexenwerk. Sie besteht aus dem Anschreiben, einem Lebenslauf und Zeugnissen aus Praktika, Ehrenamt und der Schulzeit. Viele betriebliche oder duale Ausbildungen beginnen im August oder September. Sich erst nach dem Ende der Schulzeit zu bewerben, kann daher zu spät sein. Da jedoch inzwischen viele Lehrstellen im Land unbesetzt bleiben, gibt es auch oft in den Wochen vor dem Start der Ausbildungen noch die Möglichkeit, einen Platz zu ergattern – vor allem, wenn es sich um kleine und mittlere Unternehmen handelt.

Das Anschreiben ist der persönliche Teil der Bewerbung. Es unterscheidet sich kaum von einem förmlichen Brief. Neben den eigenen Kontaktdaten und denen des Unternehmens stehen im Briefkopf das Datum und – mit zwei Zeilen Abstand – der Betreff, der aber nicht extra mit „Betreff:“ beginnen muss. Dafür sollte in einem knappen Satz der Grund des Schreibens beschrieben werden. Der Haupttext wird mit einer bestenfalls persönlichen Ansprache eingeleitet. Formulierungen wie „Sehr geehrte Damen und Herren“ sind zwar möglich, deutlich besser kommen aber Schreiben an, die an Herrn oder Frau XY adressiert sind. Die Ansprechpartner aus der Personalabteilung sind oft auf den Webseiten der Unternehmen aufgelistet. Wem es schwer fällt, sich selbst in den Mittelpunkt zu stellen, kann einfach einige grundlegende Fragen

beantworten: Das Schreiben sollte Aufschluss darüber geben, wer man ist und was man macht. Außerdem sollte darin auch klar werden, warum man sich für den Ausbildungsberuf interessiert, welche Fähigkeiten und Vorkenntnisse mitgebracht werden und warum die Ausbildung bei diesem Unternehmen angestrebt wird. Außerdem sollte mit einer selbstbewussten Formulierung auf ein Vorstellungsgespräch eingegangen werden: „In einem Vorstellungsgespräch überzeuge ich Sie gern persönlich von meiner Motivation“, wäre eine denkbare Formulierung. Beendet wird das Anschreiben mit der Formel „Mit freundlichen Grüßen“ – gefolgt von der Unterschrift.

Der Lebenslauf umfasst die eigenen Kontaktdaten, die schulische Laufbahn, Berufserfahrung aus Schülerpraktika oder Nebenjobs, die Sprachkenntnisse sowie Hobbys, sofern sie für den Beruf interessant sind. Sonstige Kenntnisse und Fähigkeiten werden ebenfalls aufgelistet. Ist ein chronologischer Lebenslauf erwünscht, beginnt die Aufzählung in der Vergangenheit und endet in der Gegenwart. Bei der antichronologischen Variante funktioniert es andersherum. Lücken im Lebenslauf sind kein Ausschlusskriterium. Sie können eine Phase der Neuorientierung sein, sollten aber nicht verschwiegen werden. Als Anhang werden Zeugnisse mitgesandt. Neben dem Abgangszeugnis der Schule gehören Arbeitszeugnisse und Empfehlungsschreiben dazu, aber auch Zertifikate zu Sprachkursen und Lehrgängen sowie je nach Berufswunsch ein Gesundheitszeugnis in der Gastronomie oder ein polizeiliches Führungszeugnis bei sozialen Berufen.



DAS RICHTIGE OUTFIT?

Beim Vorstellungsgespräch für ein Praktikum beim Discounter gilt nicht derselbe Dresscode wie für eine Ausbildung bei einer Bank. Dennoch gibt es einige Grundstandards, wenn es um berufliche Treffen geht.

Die Kleidung beim Vorstellungsgespräch sollte dem Job entsprechen. Für Männer kann das ein Anzug oder eine Kombination aus Sakko, Hemd und Hose sein. Bei Frauen ist es möglicherweise das Outfit aus Kleid und Jacke, Rock, Bluse und Jacke oder Anzughose, Bluse und Jacke. Knallige Farben sollten eher vermieden werden. Das gilt nicht nur für gedeckte Farben bei der Kleidung. Auch zu viel Make Up ist eher fehl am Platz. Das Outfit sollte zum Unternehmen passen. Wer bereits Mitarbeiter und ihren Stil kennengelernt hat, kann sich fragen, ob die eigene Kleidung dazu passen würden. Auf den Webseiten mancher Unternehmen gibt es auch konkrete Hinweise zu Dresscodes. Bilder von Firmenevents können zudem Aufschluss darüber geben, ob die Mitarbeiter eher leger oder formell gekleidet auftreten. Jedoch geht es auch nicht darum, sich zu verkleiden. Schließlich ist ein Vorstellungsgespräch dazu da, die eigene Person zu präsentieren, was sich durchaus in der Kleidung ausdrücken darf. Im Zweifelsfall sollten sich Bewerber je nach Branche aber eher zu klassisch anziehen als zu locker. Wichtig ist vor allem, dass die Kleidung sauber und gepflegt ist. Auch das restliche Erscheinungsbild sollte gewissen Standards entsprechen und ordentlich und sauber sein.

Was möglich ist, hängt ganz vom gewünschten Arbeitsplatz ab. Bei Werbe- und Kreativagenturen, in denen es vor allem darauf ankommt, dynamisch und kreativ zu wirken, ist ein zu steifes Auftreten nicht angebracht. Dort wäre eine Kombination aus einer dunklen Jeans mit eleganten Schuhen und

einem Hemd beziehungsweise einer Bluse passend. In Branchen, in denen eher konservativ aufgetreten wird, beispielsweise in Banken, Versicherungen und an Orten, an denen es viel Kundenkontakt gibt, funktioniert das aber nicht. Dort sind eher der klassische Anzug oder ein elegantes Kostüm gefragt. Das ist übrigens oft auch die Mindestanforderung in Führungspositionen. Bei den technischen Berufen kann auf klassische Outfits zurückgegriffen werden. Junge Start-Ups hingegen legen nicht zwingend Wert auf die üblichen Regeln, was auch einen lässigeren Look zulässt. Im Gastronomie- und Eventbereich sind formelle Outfits angebracht. Schließlich wird ein Arbeitgeber im Gespräch abschätzen, ob Bewerber sie vor Gästen professionell repräsentieren könnten. Bei langen Haaren kann daher ein Zopf angebracht sein. In der Verkaufs- und Marketingbranche wird ebenfalls auf klassische Outfits gesetzt: also wieder der Anzug bei den Herren oder ein Kostüm bei den Damen. Auch in Call Centern kann es Anforderungen geben, obwohl die Kunden ihre Gesprächspartner gar nicht zu Gesicht bekommen. Nur weil aber kein Anzug oder Kostüm notwendig ist, sollte das Auftreten nicht zu unbekümmert erscheinen. Locker kann das Outfit hingegen im Pädagogik- oder im Nachhilfebereich sein. Dort geht es darum, Kindern und Jugendlichen etwa beizubringen – legerer Kleidung ist dabei kein Hindernis.

TIPPS

Worauf sollte geachtet werden?

- Bewerber sollten sich nicht verkleiden
- Kleidung sollte zum Anlass passen, muss aber nicht auf eine persönliche Note verzichten
- auf zu viel Schmuck sollte verzichtet werden
- lange Haare als Zopf tragen

Was geht nicht?

- ungepflegte oder abgetragene Kleidung
- ungeputzte Schuhe
- ungepflegte Fingernägel
- zu viel Haut zeigen
- zu viel Make Up

DIE ERSTE EIGENE WOHNUNG – ODER DOCH NICHT?

Die Unterkunft sollte nicht zum Albtraum werden. Da es viele Wohnformen gibt, kommt es ganz auf die eigenen Vorlieben an.



Nicht jeder kann es sich in der Ausbildung oder während des Studiums leisten, gleich eine eigene Wohnung zu beziehen. Schon allein die Mietpreise können das, was in der Lehrjahre finanziell zur Verfügung steht, schnell überschreiten. Allerdings ist die Suche nach einem Schnäppchen nicht komplett sinnlos. In einigen Städten gibt es spezielle Angebote für Lehrlinge oder Studenten.

Entscheidend für den Preis ist dabei, ob eine Wohnung möbliert oder unmöbliert vermietet wird. Gilt die Wohnung als möbliert, können ungleich höhere Mieten aufgerufen werden. Daher lohnt es sich vielleicht, lieber selbst eine Küche aus einer Gebrauchtartikelbörse oder von Plattformen wie Ebay-Kleinanzeigen zu besorgen und die Wohnung

selbst einzurichten. Nicht nur Möbel, auch Staubsauger, Waschmaschine und andere wichtige Elektrogeräte gibt es gebraucht viel billiger als beim Neukauf. Das hilft außerdem wertvolle Ressourcen zu schonen.

Wem es nicht wichtig ist, unbedingt allein zu wohnen, oder wer es sich einfach nicht leisten kann, kann sich eine Wohngemeinschaft suchen. Für die Gemeinschaft sollten im Vorfeld einige Punkte geklärt werden. Denn wer sich eine Wohnung mit jemandem teilt, der im Schichtdienst arbeitet, kann schnell miterleben, dass die laute Diskussion nachts für Ärger aus dem Nebenzimmer sorgt. Und möglicherweise erachten auch nicht alle die Sauberkeit im Bad oder in der Küche als genauso wichtig. Daher sollten derartige grundlegende Details im Vorfeld ruhig besprochen werden: sei es Putzen, Kochen, Einkaufen, die Einstellung der Heizung, Geräuschpegel, gemeinsame Mahlzeiten, Allergien und anderes. Je mehr solcher Punkte im Vorfeld geklärt sind, desto friedlicher verläuft anschließend das Zusammenleben.

Rücksicht sorgt ebenfalls langfristig für ein deutlich besseres Wohnklima. Mit Kopfhörern Musik zu hören oder einen Film zu schauen, ermöglicht es, dass jedem Bewohner genügend Freiraum bleibt. Auch für Einzelheiten beim Tagesablauf der WG-Mitglieder sollte das gelten, sofern das nicht allen anderen unnötige Bürden auferlegt. Und falls man Besuch erwartet, sollte das vorher einmal angesagt werden, um späterem Stress aus dem Weg zu gehen.

Wer offen für neue Situationen und Menschen ist, sollte die Möglichkeit einer WG in Betracht ziehen. Sie kann helfen, die andernfalls zu hohen Kosten so aufzuteilen, dass sie für alle erträglich werden.





KEIN GELD? – BERATER HELFFEN, BEVOR ES ZU SPÄT IST

In der Schuldnerberatung wird Menschen geholfen, die sich finanziell übernommen haben. Betroffene suchen oft viel zu spät Hilfe.

Hier ein Handyvertrag, dort zwei Streaming-Abo und vielleicht noch ein paar Onlinekäufe auf Raten – Geld auszugeben ist sehr einfach. Den Überblick dabei zu behalten, kann aber schnell überfordern. Und plötzlich kommen ständig neue Geldforderungen, obwohl das Konto schon leer ist. Für Jugendliche, aber auch für viele Erwachsene ist das immer öfter die Realität. Dabei gibt es Hilfsangebote, die genau auf solche Fälle spezialisiert sind. In der Schuldnerberatung wird zusammen mit den Betroffenen ein Ausweg gesucht – ohne Vorwürfe zu machen.



Vom Land Brandenburg anerkannte Schulden- und Insolvenzberatungsstellen:

Angermünde (03331) 26960
Bad Belzig (033841) 387825
Bad Freienwalde (03344) 417711
Beeskow (03366) 1520912 und 1520914
Bernau (03338) 2249, 702524 und 702572
Brandenburg (Havel) (03381) 7300489,
3279701, 306050
Cottbus (0355) 29020436, 38003733,
715063, 3575737, 4949409029, 4887110
Eichwalde (030) 67818064
Eisenhüttenstadt (03364) 2850530, 7723910
Erkner (03362) 500812
Falkensee (03322) 281160
Forst (Lausitz) (03562) 6996335
Frankfurt (Oder) (0355) 32396922,
32396924, 6803029, 5645846
Fürstenberg (Havel) (03301) 6896935

Fürstenwalde (03361) 369765, 369766,
6030065
Geltow-Schwielowsee (03327) 568275
Großbeeren (033701) 328886
Großräschen (035753) 3164
Guben (03561) 6281120
Hennigsdorf (03302) 49980394
Herzberg (Elster) (03535) 245800
Königs Wusterhausen (03375) 218971
Kyritz (033971) 62507
Luckenwalde (03371) 401427
Ludwigsfelde (033200) 639932
Lübben (03546) 220773
Lübbenau (03542) 403656
Nauen (03321) 453757
Neuruppin (03391) 458746
Nuthetal (033200) 639933
Oranienburg (03301) 6896930
Perleberg (03876) 9074115, 307491

Potsdam (0331) 20127846, 60097914,
2807334, 2807333, 37030, 6004001
Prenzlau (03984) 872041, 8359457
Pritzwalk (03395) 400117
Rathenow (03385) 519915, 519919
Schwedt (03332) 207315
Seelow (03346) 896924
Senftenberg (03573) 140493, 73268
Spremberg (03563) 4918
Strausberg (03341) 309534, 311784, 215556
Teltow (03328) 353552
Templin (03987) 2000056
Werder (Havel) (03327) 5737280, 5737289
Wittenberge (03877) 564896
Wittstock (03394) 465508
Wriezen (033456) 15347
Zehdenick (03301) 6896936
Zossen (03377) 2043924

RECHTE UND PFLICHTEN

Damit der Start in die spannende neue Lebensphase glückt, ist es wichtig, die rechtlichen Rahmenbedingungen zu kennen.



Zum Frühjahr und Spätsommer beginnen viele Jugendliche ihre Berufsausbildung. Michaela Rassat, Juristin der ERGO Rechtsschutz, erklärt unter anderem, ob sie ein Recht auf Mindestlohn haben und was unbedingt im Ausbildungsvertrag stehen sollte.

ERSTES GELD

Wer in sein erstes Ausbildungsjahr startet, kann zu Beginn meist nicht mit einem vergleichsweise hohen Gehalt rechnen. Je nach Branche, Region und eventuell vorhandenem Tarifvertrag können sich die Beträge stark unterscheiden. „Seit Januar 2020 gibt es

auch für uszubildende in allen Betrieben ohne Tariffbindung einen Mindestlohn“, erläutert Michaela Rassat. Genauso wie beim Mindestlohn für Arbeitnehmer ist der Betrag seitdem jedes Jahr gestiegen. Wer Anspruch auf Mindestlohn hat und in diesem Jahr seine Ausbildung startet, erhält ein monatliches Gehalt von mindestens 585 Euro im ersten Lehrjahr.

Im zweiten Ausbildungsjahr liegt es dann bei 690 Euro, im dritten bei 790 Euro und im vierten bei 819 Euro. Tarifverträge können jedoch abweichende Regelungen enthalten.

ARBEITSVERTRAG GENAU PRÜFEN

Trudelt die Zusage für einen usbildungsplatz ein,

ist die Freude meist groß. „Doch vor der Unterschrift sollten Auszubildende ihren Vertrag gründlich prüfen“, rät die Juristin. „Denn nicht alles, was Arbeitgeber hier festlegen, ist auch rechtlich gültig. Beispielsweise muss der Abschluss des Ausbildungsvertrags zwingend schriftlich erfolgen.“ Außerdem sind unter anderem folgende Inhalte als Mindestanforderungen des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) Pflicht: Vertragspartner, Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung, die Berufstätigkeit, für die ausgebildet werden soll, Beginn und Dauer, Ausbildungsstätte, tägliche Arbeitszeit, Dauer der Probezeit, Höhe und Zusammensetzung der Vergütung, Dauer des Urlaubs sowie Voraussetzungen für eine Kündigung. Unzulässig sind dagegen Inhalte wie unter anderem die Zahlung einer Ausbildungsentschädigung oder Vereinbarungen von Vertragsstrafen. Nicht erlaubt ist auch die Verpflichtung zum Verbleib im Betrieb nach der Ausbildung.

ÜBERSTUNDEN NUR ALS AUSNAHME

Vor allem wenn die Kollegen im Unternehmen öfter länger bleiben, fühlen sich manche Azubi verpflichtet, ebenfalls Überstunden zu machen. „Ob sie dies dürfen, hängt jedoch von ihrem Alter ab“, erklärt die Rechtsexpertin. Für volljährige Azubis gilt wie für alle anderen Arbeitnehmer das Arbeitszeitgesetz. Überstunden sind also grundsätzlich möglich. Während der Ausbildung sollten sie jedoch die Ausnahme bleiben. Zudem muss ein Ausgleich in Form von Geld oder Freizeit stattfinden. Tarifverträge können für Azubis besondere Regelungen treffen.





SONDERREGELUNGEN FÜR MINDERJÄHRIGE AZUBIS

Für minderjährige Auszubildende gelten bestimmte Sonderregelungen, da sie dem Jugendarbeitsschutzgesetz unterliegen. Wer unter 18 ist, darf beispielsweise nicht mehr als maximal 40 Stunden pro Woche beziehungsweise acht Stunden am Tag arbeiten. Zum Vergleich: Auch Erwachsene dürfen höchstens acht Stunden am Tag arbeiten. Allerdings können sie ihre Arbeitszeit auf zehn Stunden am Tag verlängern, wenn innerhalb von sechs Kalendermonaten oder von 24 Wochen im Durchschnitt acht Stunden pro Werktag nicht überschritten werden. Zusätzlich müssen sich minderjährige Azubis vorab einem Gesundheitscheck beim Arzt unterziehen. Dieser stellt fest, ob sie körperlich und gesundheitlich für die Ausbildung geeignet sind

PROBEZEIT: MAXIMAL VIER MONATE

Während bei einem normalen Anstellungsverhältnis die Probezeit auch mal ein halbes Jahr dauern kann, ist dies in der Ausbildung strenger geregelt. „Die Probezeit ist obligatorisch und darf in der Ausbildung nicht weniger als einen Monat und nicht mehr als vier Monate betragen“, erklärt Rassat. Allerdings ist eine Verlängerung möglich, wenn besondere Umstände vorliegen. Dazu zählt beispielsweise ein längerer krankheitsbedingter Ausfall des Auszubildenden.

PFLICHTEN UND IHRE GRENZEN

Neben besonderen Rechten, die ausschließlich für Auszubildende gelten, haben die Berufsanfänger allerdings auch Pflichten, an die sie sich halten müssen. So sind sie beispielsweise verpflichtet, die

geltenden Betriebs- oder Kleiderordnungen einzuhalten sowie die Anweisungen des Auszubildenden zu befolgen und sorgfältig auszuführen. Allerdings schließt das nicht jede Aufgabe mit ein. „Tätigkeiten, die nichts mit der Ausbildung zu tun haben, müssen Azubis nicht übernehmen. Wer beispielsweise eine Malerausbildung macht, muss nicht die Büroräume putzen, wenn die Reinigungskraft krank ist“, erläutert die Juristin.

FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN

Besonders für Auszubildende, die nicht bei ihren Eltern wohnen, kann das Ausbildungsgehalt sehr knapp sein. „In solchen Fällen haben Berufsanfänger die Möglichkeit, Sozialleistungen wie die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) zu beantragen“, so Rassat. Voraussetzung: sie erlernen einen anerkannten Ausbildungsberuf und wohnen in einer eigenen Wohnung.





AUSBILDUNG IM KATHARINENHOF

WO DEIN HERZ BERÜHRT WIRD

WARUM SOLLTEST DU DIE AUSBILDUNG ZUR PFLEGEFACHKRAFT IM KATHARINENHOF MACHEN?



Weil wir aus **Dir** einen
echten **Pflegeprofi** machen!

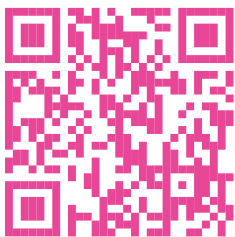


Weil wir Dich gleich vom ersten Tag
an gut bezahlen!

1. Jahr - **1.191 €** | 2. Jahr - **1.253 €**
3. Jahr - **1.354 €**



Weil wir Dir **auch nach der Ausbildung**
helfen, Dich weiterzuentwickeln!



SCANNEN UND DIREKT ONLINE BEWERBEN ODER UNTER:
[JOBS.KATHARINENHOF.NET](https://jobs.katharinenhof.net)

KATHARINENHOF



KATHARINENHOF IM SCHLOSSGARTEN

Ernst-Thälmann-Str. 29 | 15370 Fredersdorf | Tel.: 033439 5300530 | im-schlossgarten@katharinenhof.net

KATHARINENHOF AM DORFANGER für Menschen mit Demenz,

Ernst-Thälmann-Straße 29a | 15370 Fredersdorf | Tel.: 033439 5300909 | am-dorfanger@katharinenhof.net

KATHARINENHOF IN FALKENHÖH

Von-Suttner-Straße 1 | 14612 Falkensee | Tel.: 03322 4270 | in-falkenhoeh@katharinenhof.net

KATHARINENHOF WOHPARK AM STERN

Hans-Albers-Straße 3 | 14480 Potsdam | Tel.: 0331 64700 | wohnpark-am-stern@katharinenhof.net



MIT DIR POTSDAMS ZUKUNFT NACHHALTIG GESTALTEN

swp-potsdam.de/ausbildung



BÜHNE FREI – FÜR DICH

WIR SUCHEN:

**Show Master
Stage Assistant
Background Manager**



Informiere Dich über Berufe in der Apotheke **unter www.lakbb.de** oder **in jeder Apotheke!**
Landesapothekerkammer Brandenburg • Am Buchhorst 18 • 14478 Potsdam
Tel.: 0331/88866-0 • E-Mail: kammer@lakbb.de

Deine Ausbildung als Pflegefachkraft (m/w/d)

Bewirb dich zum Ausbildungsstart am 01.10.2023 für eine Ausbildung zur **Pflegefachkraft (m/w/d)** an unserem Standort in Beelitz-Heilstätten.

Absolviere in der Kliniken Beelitz GmbH die Ausbildung zur **Pflegefachfrau** oder zum **Pflegefachmann**. In unserer eigenen Akademie bereiten dich unsere Lehrkräfte während deiner generalistischen Ausbildung auf das Berufsleben vor.

Ein kleiner Einblick in deine Vorteile:

- Eine Ausbildungsvergütung zwischen 1.250 - 1.450 € je nach Ausbildungsjahr
- Du bekommst 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- Ticketplus als zusätzlichen Gehaltsbestandteil, außerdem Zugriff auf unser corporate benefits Programm mit zahlreichen Rabatten

Jetzt bist Du an der Reihe!

Wir freuen uns über deine Bewerbung. Sende uns diese am besten an bewerbung@recura-kliniken.de.



Du hast noch Fragen?

**Dann erreichst du uns über Whatsapp
0157 79018926. Wir freuen uns auf
deine Nachricht.**

WIR SUCHEN
DICH!



WILLKOMMEN IM SUPERAUSBILDUNGSMARKT!

Wir bilden aus:

Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Verkäufer (m/w/d)

Der Spaß am täglichen Kundenkontakt, der Bedienung und Beratung stehen hier im Mittelpunkt. Wir überzeugen in unserem Markt durch Frische, vielseitige Serviceleistungen und besonderer Atmosphäre – so wird der Einkauf zum Erlebnis. Während der Ausbildung eignest Du Dir umfangreiches Expertenwissen in allen Sortimentsbereichen an und wirst so zum unverzichtbaren Alleskönner.

Als Kaufmann im Einzelhandel bzw. Verkäufer bist Du das Fundament für den Erfolg eines Marktes. Du durchläufst alle Tätigkeitsfelder und meisterst eine Menge abwechslungsreicher Aufgaben. Dein Team und Du seid für den reibungslosen Geschäftsablauf im Markt verantwortlich.

Was machst Du hier aus Deinen Talenten?

- Du bist verantwortlich für Verkauf, Einkauf und Marketing unserer Waren
- Du kümmerst Dich um einen reibungslosen Ablauf der Warenannahme, die Preisauszeichnung sowie den verkaufsfördernden Warenaufbau
- Du bedienst die Kassen, machst die Abrechnung und bist für die Datenanalyse zuständig
- Du assistierst im Bereich Warenwirtschaft und Rechnungswesen

Nutze Deine Talente und starte mit Deiner Karriere durch. Bewirb Dich direkt bei uns im Markt und vor Ort oder per Mail: bewerbung@konsum-kw.de

MACH MEHR AUS
DEINEN TALENTEN!
WERDE TEIL DES
EDEKA-TEAMS.



EDEKA Senzig
Chauseestr. 68-69, 15754 Königs Wusterhausen
EDEKA Bad Saarow
Pieskower Str. 2A, 15526 Bad Saarow
EDEKA Woltersdorf
Vogelsdorfer Str. 2, 15569 Woltersdorf

Voraussetzung: mindestens Hauptschulabschluss

Dauer: 2 Jahre (Verkäufer),
3 Jahre (Kaufmann im Einzelhandel)

Sanacorp

„Einsteigen, arbeiten
und weiterkommen?
Genau unser Job.“

Zum **01.08.2023** suchen wir in unserer Niederlassung **Potsdam**
Auszubildende als

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Die Sanacorp ist das älteste apothekerbestimmte Pharma-Großhandelsunternehmen in Deutschland. Mit rund 3.000 Mitarbeitern in 19 Niederlassungen sorgen wir dafür, dass mehr als 7.500 Apotheken im gesamten Bundesgebiet rund um die Uhr sicher und zuverlässig mit Arzneimitteln und Gesundheitsprodukten beliefert werden.

[www.sanacorp.de/
karriere](http://www.sanacorp.de/karriere)



Maria H.
Auszubildende
Fachkraft für Lagerlogistik



Maximilian B.
Logistik

Nachhaltig!

Ausbildung bei der Sparkasse



Wir unterstützen den
Nachwuchs in unserer
Region und sorgen so
für frischen Wind.



Weil's um mehr als Geld geht.



Mittelbrandenburgische
Sparkasse



STARTEN SIE DURCH. MIT EINER AUSBILDUNG BEI BMW WERNECKE. WILDAU • ZOSSEN • COTTBUS

Sie möchten gern im Team arbeiten, sind zielstrebig und zeigen Lern- und Leistungsbereitschaft sowie gewissenhaftes und eigenverantwortliches Arbeiten. Dann freuen wir uns, Sie als Auszubildende (m/w/d) kennenzulernen.

Wir bilden aus:

Kfz-Mechatroniker/-in für PKW (3,5 Jahre)

Automobilkaufmann/-kauffrau (3 Jahre)

Fachlagerist/-in (2 Jahre)

Ihre Bewerbung nimmt Frau Hessenmöller für alle Standorte entgegen.



BMW MOTORRAD

Wernecke GmbH Richard-Sorge-Str. 30-32 | 15745 Wildau | www.bmw-wernecke.de | E-Mail: info@bmw-wernecke.de

Die Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe gGmbH stellt sich vor

Ihr sucht einen sinnvollen, erfüllenden Beruf mit Perspektive? Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Ausbildung in der Nähe von Berlin und Potsdam? Und Ihr arbeitet gern mit Menschen? Dann seid Ihr bei uns genau richtig!

Die Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe bietet Euch am Standort Beelitz-Heilstätten ein vielfältiges Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten im sozialen und gesundheitlichen Bereich.

An unserem **Standort Beelitz-Heilstätten** werden neben der **zwei-jährigen Ausbildung zum Sozialassistenten** auch die **dreijährigen Ausbildungsgänge zum Heilerziehungspfleger** und zum **Erzieher** angeboten. Im letzten Ausbildungsjahr der Fachschule besteht die Möglichkeit, mit einem Zusatzkurs die Fachhochschulreife zu erwerben. Außerdem könnt Ihr die **dreijährige Ausbildung** an der Akademie zur/zum **Pflegefachfrau/mann** sowie die einjährige Ausbildung

zum **Gesundheits- und Krankenpflegehelfer** absolvieren.

In Potsdam bilden Euch diplomierte Medizinpädagogen/innen und Lehrer/innen für Gesundheitsberufe mit langjähriger Berufserfahrung innerhalb von drei Jahren zum Physiotherapeuten aus.

In Kooperation mit der Europäischen Sportakademie Land Brandenburg (ESAB) bieten wir den ausbildungsbegleitenden Bachelor-Studiengang Physiotherapie und Gesundheitssport an. Neu bilden wir am Standort Potsdam Ergotherapeuten und Logopäden aus. Das großzügige Schulgebäude liegt verkehrsgünstig im Zentrum Potsdams nahe der Stadt- und Landesbibliothek.

Bewirbt euch jetzt für das Schuljahr 2023/2024!






Weitere Informationen erhaltet Ihr im Internet unter www.akademie-beelitz.de oder persönlich über die Sekretariate in Beelitz-Heilstätten 033204 21450 oder Potsdam 0331 240234.



DEIN BERUF MIT ZUKUNFT




BILDEN, PFLEGEN, THERAPIEREN

Wir bieten Dir **in Beelitz-Heilstätten** folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

-  Sozialassistent (m/w/d)
-  Heilerziehungspfleger (m/w/d)
-  Erzieher (m/w/d)
-  Pflegefachfrau/mann (m/w/d)
-  Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)



...und **in Potsdam** bilden wir Dich aus zum:

-  Ergotherapeuten (m/w/d)
-  Logopäden (m/w/d)
-  Physiotherapeuten (m/w/d)

Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe gGmbH
 Straße nach Fichtenwalde 16, 14547 Beelitz-Heilstätten
 Tel.: 033204 21450, Fax: 033204 21455
 E-Mail: info@recura-akademie.de
 Internet: www.recura-akademie.de

**Bewirb Dich
 schon jetzt für das
 Schuljahr 2023/2024!**

Standort Potsdam
 Am Kanal 12, 14467 Potsdam
 Tel.: 0331 240234, Fax: 0331 240236



DEIN TRAUMJOB!?

Natürlich reden wir hier von **professioneller medizinischer Zahnreinigung!**

Was dachtest du?

Du bist auf der Suche nach einem abwechslungsreichen Beruf? Planen und Organisieren macht dir Spaß?

In deinem künftigen Job möchtest du gern viele Menschen kennen lernen, ihnen aber auch helfen?

Medizinische Themen haben dich schon immer interessiert?

Werde **Zahnmedizinische/-r
 Fachangestellte/-r**

Wir bieten ab August 2023 einen dualen Ausbildungsplatz!

Dich erwartet ein nettes, motiviertes Team mit viel Spaß an der Arbeit, das Dich bei der Ausbildung unterstützt.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung. Gerne per E-Mail oder telefonisch.

Zahnarztpraxis Dr. Birgit Andrae & Dr. Elisabeth Zoll

Werftstr. 8, 15712 Königs Wusterhausen

Tel. 03375/902668 · E-mail: dr.birgit.zoll@gmx.de

©2018, Landeszahnärztekammer Brandenburg & Kassenzahnärztliche Vereinigung Land Brandenburg <https://www.diefresspolieren.de/impressum>

start!

im Internet

Mit einem Klick MEHR im Blick!

- vielfältig
- informativ
- übersichtlich

ausbildung.blickpunkt-brandenburg.de

Starte deine Karriere und werde Insurancer!

Sinn, Spaß und Sicherheit

www.rundv.de/schueler-vertrieb

Du bist nicht allein.



R+V Vertrieb



Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d) oder Duales Studium Bachelor of Arts BWL- Versicherung Vertrieb (m/w/d)

Werde Teil unseres Teams u. a. im Berliner Umland, in Brandenburg Stadt, Kyritz, Nauen, Neuruppin, Potsdam, Prenzlau, Pritzwalk, Rathenow, Spreewald, Templin, Wittenberge und Wittstock.

Deine Benefits:

- › Vergütung im 1. Jahr:
 - 1.170,- (Ausbildung) bzw. 1.245,- (duales Studium)
- › Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen
- › 30 Tage Urlaub und 24. + 31.12. frei
- › flexible Wochenarbeitszeit von 38 Stunden
- › Einarbeitungsmentor
- › iPhone, Notebook, mobiler Drucker
- › Online-Trainings und Präsenzworkshops
- › beste Übernahmechancen
- › kostenfreies Online-Fitnessportal

Kontakt:

R+V Allgemeine Versicherung AG
Hohenzollerndamm 150
14199 Berlin
jobs@ruv.de

Jetzt informieren
und bewerben!

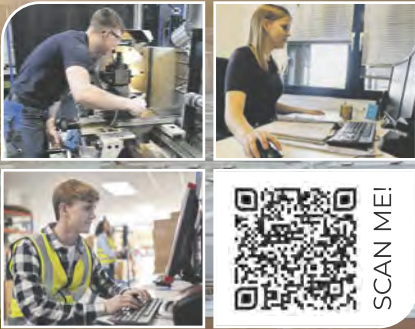


Fragen beantworten wir dir gerne unter 0611 533-5400.



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

STARTE DEINE ZUKUNFT **BEI UNS!**



Für Auszubildende (m/w/d): Mehr Perspektiven!

Lerne einen Beruf mit Zukunft und profitiere von der Kompetenz unserer erfahrenen Ausbilder*innen. Ob kaufmännisch oder technisch, bei CLASSEN in Baruth/Mark legst du den Grundstein für deine Karriere.

- **Industriemechaniker** Instandhaltung
- **Elektroniker** für Automatisierungstechnik
- **Fachinformatiker** für Systemintegration
- **Anlagen- und Maschinenführer**
- **Kaufmann** für Büromanagement
- **Industriekaufmann**

Bewirb Dich jetzt online unter www.classengroup/karriere.de

Classen Gruppe | An der Birkenpfulheide 4-6 | 15837 Baruth/Mark



... und wir kümmern uns um
**eure Ausbildung
2023**

Wir bieten fast 100 Ausbildungsplätze:

- Pflegefachfrau/ Pflegefachmann (m/w/d)
- Notfallsanitäter:in
- Ergotherapeut:in
- Köchin/ Koch (m/w/d)
- Medizinische:r Fachangestellte:r
- Operationstechnische:r Assistent:in
- Medizinische:r Technolog:in für Laboratoriumsanalytik (MTLA)



Kliniken · Arztpraxen · Rettungsdienst · Altenpflege · Gesundheitsservice

Als größter Arbeitgeber in der Region bieten wir euch – schon seit 25 Jahren – vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten im ärztlichen und pflegerischen Bereich sowie in anderen Dienstleistungssektoren.

Bewerbungen@havelland-kliniken.de | havelland-kliniken.de

Interessant, abwechslungsreich, zukunftsorientiert!

Dein Karrierestart bei uns

Ausbildung und Praktikum mit Perspektive



Unser Angebot

Maschinen- und Anlagentechniker (m/w/d)

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Bewirb dich jetzt!

Störk GmbH • Eichhorstweg 11 • 14641 Nauen • Tel.: +49 3321 7444-3 • www.stoerkgmbh-nauen.de
 Öffnungszeiten: Mo. - Fr. 7.00 bis 18.00 Uhr • März bis Oktober zusätzlich: Sa. 8.00 bis 13.00 Uhr

Unternehmen des Jahres 2021 des Landes Brandenburg

VAMED | **KLINIK HOHENSTÜCKEN**

WANTED: AZUBI PFLEGE (m/w/d)

Pflege ist nicht dein Ding? Wir suchen auch Azubis in der Verwaltung!



Du hast ein Händchen für Kinder? Bei uns brauchst du auch ein zweites für die Eltern.

Komm zu uns und werde Pflegefachfrau/-mann m/w/d:
 VAMED Klinik Hohenstücken, Brahmstraße 38
 14772 Brandenburg a. d. Havel, T +49 3381 79-0
 uta.wenisch@vamed-gesundheit.de



www.vamed-gesundheit.de/hohenstuecken

Luckenwalder Berg 5
14913 Jüterbog

AUTOFORUM Prokop

Autovertrieb Prokop GmbH



Azubistellen 2023 als

- Automobilkaufmann (m/w/d)**
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)**
- Bürokauffrau (m/w/d)**

Wir freuen uns auf eure Bewerbung!



Luckenwalder Berg 5 • 14913 Jüterbog
 Tel.: 033 72 - 41 72-0 • Fax: 033 72 - 44 070 93
 Web: www.autohaus-prokop.de
 Mail: Simone.Boettcher@autohaus-prokop.de

Deine Ausbildungsmöglichkeiten bei der **AWO**



Du willst was mit Menschen machen?

Dann mach das doch mit uns!

Sozialberufe
 Erzieher*in
 Heilerziehungspfleger*in
 Sozialassistent*in

Pflegeberufe
 Pflegefachfrau/Pflegefachmann
 Altenpflegehelfer*in

Kaufmännische Berufe
 Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation

Bei uns sind auch ein Duales Studium oder ein FSJ möglich!

 Regionalverband Brandenburg Süd e. V.

awobbsued awo-bb-sued.de/746473





BEREIT EIN VERKAUFSPROFI ZU WERDEN?

**JETZT BEWERBEN FÜR UNSERE
NACHWUCHSPROGRAMME IM VERKAUF**

Ob Ausbildung, Abiturientenprogramm oder duales Studium: Bei ALDI Nord lernst du von den Besten, um selbst Profi deines Fachs zu werden. Hast du die POWER, mitzuhalten?

Unsere Ausbildungsangebote:

- // Ausbildung zum Verkäufer / Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- // Abiturientenprogramm Handelsfachwirt (m/w/d)
- // Duales Bachelorstudium Business Administration

Stell dich der Herausforderung und bewirb dich auf:
aldi-nord.de/karriere



Einfach ALDI. Powered by people.

Beruf mit Perspektive

Arbeiten und nebenbei einen Berufsabschluss erlangen: Ab dem **28. August 2023** beginnt an den Beruflichen Schulen Potsdam das neue Schuljahr und bietet Ihnen die Chance, sich beruflich (neu) zu orientieren.

Die Absolvent*innen der **dreijährigen, staatlich anerkannten Ausbildung zur/zum Erzieher*in** finden schnell eine Anstellung in den Arbeitsfeldern der Kindertagesbetreuung, Hilfen zur Erziehung und/oder der Jugendsozialarbeit. Die Weiterqualifizierung zur/zum Praxisanleiter*in kann Ihren Abschluss abrunden.

Unsere besondere Rhythmisierung – auf eine Seminarwoche folgen zwei Wochen Praxis – ermöglicht eine praxisnahe und berufsbezogene Fachkräftequalifizierung.

Die Qualität der Ausbildung steht im Vordergrund: sowohl unsere Auszubildenden als auch unsere Kooperationspartner werden professionell und persönlich von unserem Dozent*innenteam begleitet.

Lassen Sie sich gerne von uns beraten: **Berufliche Schulen Potsdam der ASG,**

Wetzlarer Straße 22, 14482 Potsdam

Frau Meyer Tel. (0331) 704 78 70

E-Mail: info@berufliche-schulen-potsdam.de

www.berufliche-schulen-potsdam.de



*Deine Karriere
in unserem Team!*



ZERT. AUSBILDUNGSQUALITÄT

Höchster Standard für deine Zukunft.



ERHOLUNG

32 Tage Urlaub pro Jahr.



ABSICHERUNG FÜR SPÄTER

40 Euro Vermögenswirksame Leistungen pro Monat.



FAHRTKOSTEN

135,00 € Zuschuss



TARIFLICHE VERGÜTUNG

1. Lehrjahr:
1118,20 € brutto



EIGENES IPAD

Dein persönliches iPad.



GARANTIERTE ÜBERNAHME

Punkte mit guten Leistungen und Teamfähigkeit.



TOLLES TEAM

Unter 30 Azubis bist du nie allein.

Jetzt bewerben!

WEITERE INFOS FINDEST DU HIER:
WWW.SPK-ELBE-ELSTER.DE/AUSBILDUNG



Sparkasse
Elbe-Elster

In der Region. Für die Region.

SPITZKE

EUROPEAN CLASS

Komm vorbei!

AZUBI-TAG BEI SPITZKE
18.2.2023 · 10–15 UHR
www.spitzke.com/ausbildung



DEINE AUSBILDUNG AUF DICH ZUGESCHNITTEN

Ausbildung in Baruth

Holzbearbeitungsmechaniker m/w/d

Industriemechaniker m/w/d

Land- & Baumaschinenmechatroniker m/w/d

Elektroniker für Betriebstechnik m/w/d

Industriekaufleute m/w/d

Ausbildungsbeginn
28. August 2023

Datenschutzhinweis Ihre Bewerbungsdaten werden datenschutzkonform im Zentralbereich Personal der Binderholz GmbH in Fügen, Österreich, verarbeitet.

Interesse? Dann bewirb Dich bitte ab sofort bei uns mit Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und Zeugniskopien.

Binderholz Oberrot | Baruth GmbH | Katharina Mann
An der Birkenpühlheide 1 | D-15837 Baruth/Mark
fon +49 33704 960-257 | karriere.baruth@binderholz.com

www.binderholz.com/karriere





Ausbildungsnetzwerk Mittelmark-Fläming

mit aktuell 33 aktiven Netzwerkbetrieben



Du liebst die Arbeit in der Natur? Du hast Interesse an Tierhaltung und der Erzeugung qualitativ hochwertiger Lebensmittel? Dich begeistert modernste Agrartechnik? Dann bist Du bei uns in der Landwirtschaft genau richtig!

Landwirt (m/w/d)

Ackerbau
Tierzucht und Tierhaltung
Landschaftspflege
Umweltschutz
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

wichtig
abwechslungsreich

Fachkraft Agrarservice (m/w/d)

Pflanzenproduktion
und Dienstleistungen
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

naturverbunden

Tierwirt (m/w/d)

Tierzucht und Tierhaltung
Fachrichtungen: Rinderhaltung/
Schweinehaltung
Schäferei/ Geflügelhaltung
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

vielseitig
interessant
sicher

Du möchtest mehr erfahren? Dann melde Dich bei uns!

Kreisbauernverband Potsdam- Mittelmark e.V.
Kordinatorin: Lydia Näther
Feldstraße 21a, 14806 Bad Belzig / OT Ragösen
☎ 033846-90999 / ☎ 033846-90800
info@kbv-pm.de

Kreisbauernverband Teltow- Fläming e.V.
Projektleitung: Susann Hecht
Parkstraße 1, 14913 Jüterbog
☎ 03372- 432534 / ☎ 03372- 405716
ausbildungsnetzwerk.tf@gmail.com
0152 5289887



Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg



LANDKREIS HAVELLAND

Berufsausbildung und Studium im Landkreis Havelland

Der Landkreis Havelland ist Teil der Metropolregion Berlin-Brandenburg und gehört mit ca. 1000 Mitarbeitenden zu den größten Arbeitgebern in der Region.

Der Landkreis Havelland bildet in folgenden Berufsbildern bzw. Studiengängen aus:

AUSBILDUNG: **Verwaltungsfachangestellter, Kommunalverwaltung (m/w/d)**
Vermessungstechniker (m/w/d)
Straßenwärter (m/w/d)

DUALE STUDIENGÄNGE: **Bachelor of Laws – Öffentliche Verwaltung Brandenburg**
Bachelor of Science – Verwaltungsinformatik
Bachelor of Arts – Soziale Arbeit
Duales Studium – im Bereich Geoinformationstechnologie

ANSPRECHPARTNERIN: Frau Klaus;
E-Mail: susanne.klaus@havelland.de; Tel. 03385/551-1568

Informationen im Internet unter: www.havelland.de



www.havelland.de





Jetzt
bewerben
& Zukunft
sichern!

MEHR ALS NUR EIN AUSBLICK: AUSBILDUNG BEI DER WOWI

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

- ⌘ hochwertige Ausbildung mit Karrierechancen
- ⌘ spannende, abwechslungsreiche Inhalte
- ⌘ sehr gute Arbeits- und Rahmenbedingungen
- ⌘ 30 Tage Urlaub im Jahr
- ⌘ faires Gehalt & Wohn-Azubibonus



Interessiert?

Dann informiere/bewerbe dich bei uns und werde Teil unseres Azubi-Teams!

www.wowi-ffo.de/ausbildung



zukunftssicher – systemrelevant – umweltorientiert

DAHME-NUTHE-WASSER®



Ausbildung 2023

Wenn du verstehst, dass wir nicht nur Wasser beim Fließen zuschauen oder durch Rohre leiten, sondern ein lebenswichtiges Lebensmittel, ein zählendes Element Tag für Tag aufbereiten, im Fluss halten und damit Menschen, Pflanzen und Tieren die Lebensgrundlage sichern, dann zögere nicht und bewirb dich bei uns.

Wir bilden aus:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Anlagenmechaniker Fachrichtung Instandhaltung (m/w/d)
- Duales Studium Siedlungswasserwirtschaft (m/w/d) mit dem Abschluss Bachelor of Engineering (B.Eng.)

Informiere dich gern auf unserer Homepage – www.dnwab.de – über unsere aktuellen Ausbildungsangebote, -inhalte und -konditionen!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung per E-Mail an: bewerbung@dnwab.de, Telefon (03375) 25 68 262.



Pflegeausbildung bei uns in Potsdam.

Jetzt für Oktober 2023 bewerben.

Werde Pflegefachfrau / Pflegefachmann

Drei Berufe - ein Abschluss
mit Top-Perspektiven.

bewerbung@pflgeschule-potsdam.de



pflgebrausbildung-potsdam.de



Evangelisches Zentrum für Altersmedizin
Fachkrankenhaus und Tagesklinik

OBERLIN KLINIK



In Kooperation mit:
OBERLIN BERUFLICHE SCHULEN



STEP
Stadtwerke
Potsdam

Mach was Abgefahreneres! Wir suchen dich jetzt!

Kaufmann*frau für Spedition und Logistik

MIT DIR planen wir die Zukunft



Berufskraftfahrer*in

MIT DIR steuern wir in die Zukunft



Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

MIT DIR bleibt Potsdam sauber



Ausbildungsdauer 3 Jahre • Ausbildungsstart im August • Vergütung nach Tarif Energie, Brandenburg • 30 Tage Urlaub

Bewerbungen an: swp-potsdam.de/ausbildung • bewerbungen@step-potsdam.de

Fragen und Antworten: (0331) 6 61 97 15



Wir bilden aus!

Pflegefachfrau/-mann

in Königs Wusterhausen, Wildau, Lübben

Bewerbt euch jetzt!
 kds.gesundheitsakademie@sana.de
 Gesundheitsakademie Heinz Sielmann
 Klinikum Dahme-Spreewald

Bei Fragen, ruft gern an unter:
 Tel: 03546 75-284

Weitere Infos:
 www.gesundheitsakademie-kds.de




VS BÜRGERHILFE
GEMEINNÜTZIGE GMBH
 Ein Unternehmen der **VOLKSSOLIDARITÄT** 

Tolle Ausbildung – sicherer Job. Bei uns bekommst Du beides.

- 3-jährige Ausbildung zur/m Pflegefachfrau/Pflegefachmann*
- in unseren Seniorenheimen oder Häuslichen Pflegediensten



VS Bürgerhilfe gemeinnützige GmbH
 Personalleiterin Frau Wojke
 Kirchplatz 11 · 15711 Königs Wusterhausen
 bewerbung@vs-buergerhilfe.de
 Telefon 03375 / 21 51 220

www.vs-buergerhilfe.de  *m/w/d



WEITER + ENTWICKELN

**Du suchst nach dem besten Start.
Bei uns findest du die besten Möglichkeiten.**

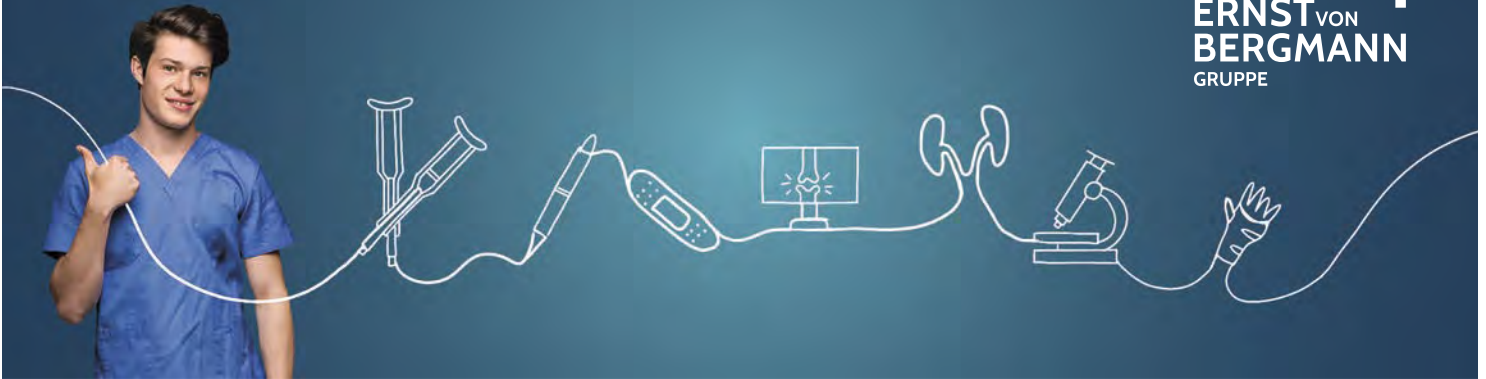
Deine Zukunft beginnt jetzt
 Pack' mit unserem weitreichenden, vielfältigen und fordernden Ausbildungsangebot die Chance: Deine Ideen und Dein Einsatz sind gefragt. Wir fordern und fördern Dich mit unserem motivierten Ausbildungsteam, einer gut aufgestellten Azubi-Mannschaft und einer modernen Lernlandschaft. Mit eigenem Laptop, flexiblen Arbeitszeiten und einer attraktiven Vergütung.

Jetzt bewerben und von unserer hohen Übernahmequote profitieren:

- Mechatroniker (w/d/m)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/d/m)
- Duales Studium im Bereich Mechatronik

www.ausbildung.de/unternehmen/endress-hauser

Endress+Hauser 
 People for Process Automation



AUSBILDUNG

Gesundheitsfachberufe

der Ernst von Bergmann Gruppe

Finde deine berufliche Zukunft in einem unserer vielen Ausbildungsgänge der Gesundheitsfachberufe im pflegerischen oder medizinisch-technischen Bereich.

Wir, die Ernst von Bergmann Gruppe, machen uns stark für dich und bieten dir zahlreiche Zukunftsperspektiven mit der Option der Übernahme nach bestandener Ausbildung an.

Bewirb dich jetzt online über unser Bewerberportal.
Wir freuen uns auf Dich!

- **Pflegefachkraft (m/w/d)**
mit Vertiefung in der stationären Akutpflege
- **Pflegefachkraft (m/w/d)**
mit Vertiefung in der Pädiatrie
- **Physiotherapeut (m/w/d)**
- **Ergotherapeut (m/w/d)**
- **Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)**
- **Operationstechnischer Assistent (m/w/d)**
- **Medizinischer Technologe für Radiologie (m/w/d)**
- **Medizinischer Technologe für Laboratoriumsanalytik (m/w/d)**

Kontakt:
Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH
Charlottenstraße 72
14467 Potsdam

Bewerbermanagement im Bereich
Ausbildung
Frau Gleich
Tel.: 0331 - 241 34083

Weitere Informationen erhältst du über unsere Homepage:
www.evb-gesundheit.de/ausbildung-duales-studium



Eine **AUSBILDUNG** mit Perspektive!

Oder jetzt **DUAL STUDIEREN** was zu DIR passt!

Gestalte jetzt Deine Zukunft und lerne bei der Bundesagentur!

Die Arbeitsagenturen Potsdam, Eberswalde und Neuruppin suchen dich!

Sei dabei!

Infos unter: www.arbeitsagentur.de/karriere

Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.



Einfach QR-Code scannen.



Verkehrsbetrieb
Stadtwerke
Potsdam

Entspannte Sache:

Fahren im VBB-ABO Azubi

Stressfrei in Deine Ausbildung – für höchstens 1,10 € am Tag!

Mit dem VBB-ABO Azubi der VIP fährst Du unschlagbar günstig und jederzeit flexibel in Potsdam, Berlin und Brandenburg zur Ausbildung. Zudem kannst Du es auch in Deiner Freizeit nutzen und es erwarten Dich tolle Extras, zum Beispiel Freikarten für Sport-Events oder Rabatte.

Alle Infos: vip-potsdam.de/abonnement/abo-azubi




Lust auf eine Ausbildung bei der Motor Company?



Die Motor Company sucht junge Nachwuchskräfte für die Filialen in Berlin und Brandenburg. Wir bieten Ausbildungsstellen in den Bereichen:

- Kfz-Mechatroniker (w/m/d)
- Automobilkaufmann (w/m/d)
- Kaufmann für Büro-management (w/m/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)
- Karosserie- und Fahrzeugbauer (w/m/d)
- Kfz-Lackierer (w/m/d)

MOTOR COMPANY
motor-company.de

Dann bewirb Dich und sende Deine Bewerbung an Herrn Steffen Brandt: s.brandt@motor-company.de oder schicke sie per Post an:

M.C.F. Motor Company Fahrzeugvertriebsges. mbH
Großbeerenstr. 249 – 253 · 14480 Potsdam-Babelsberg



Keinen Bock auf grauen Büro-Alltag?

Dann komm doch ins **Grüne!**

Starte deine Ausbildung bei uns als:

BAUMSCHULGÄRTNER*IN

Dein Schritt in eine *nachhaltige und zukunfts-sichere Branche!*

Wir bieten dir:

- ein tolles und zuverlässiges Team
- Boni bei besonders guter Leistung
- Übernahme bei passender Leistung
- übertarifliche Bezahlung
- einen wunderschönen Arbeitsplatz im Grünen

Bewirb dich jetzt:

E-Mail: bewerbung@lorberg.com

Am Standort **14669 Ketzin OT Tremmen** oder am Standort **12529 Schönefeld OT Kleinziethen!**

Mehr Informationen findest du auf unserer Webseite www.lorberg.com oder auch auf Facebook und Instagram.



Ausbildung zum Gebäudereiniger (m/w/d)



Du suchst einen modernen und innovativen Beruf mit Zukunft, Perspektive und Aufstiegsmöglichkeiten?

Dann bewirb Dich jetzt bei uns und **werde ein Teil von WIR!**

Mit der Ausbildung zum Gebäudereiniger (m/w/d) erlernst Du einen abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Beruf.

Dich erwarten eine **3-jährige duale Ausbildung** nach einem **strukturierten Ausbildungskonzept** mit Theorie und Praxis sowie eine **persönliche und professionelle Betreuung**.

Zu Deinen spannenden Aufgaben gehören zum Beispiel **Glas- und Grundreinigung, Fassadenreinigung, Fußbodensanierung und vieles mehr.**

Du erlernst unter anderem **qualitätsorientiertes und umweltschonendes Reinigen, Pflegen und Behandeln** von Fußböden, Glasflächen, Fassaden, Sanitärbereichen u.v.m. unter Einsatz modernster Arbeitsmittel und Reinigungstechnik.

Du kannst Dich auf eine sehr attraktive **Ausbildungsvergütung** freuen:

1. Lehrjahr: 875 €
 2. Lehrjahr: 1.010 €
 3. Lehrjahr: 1.175 €
- 30 Urlaubstage pro Jahr

Schnupper rein und mach vorher ein Praktikum oder Ferienarbeit bei uns!

Außerdem spendieren wir Dir ein **kostenfreies VBB-Ticket** für öffentliche Verkehrsmittel und unterstützen Dich sehr gerne bei dem Erwerb Deines Führerscheins.

Erfahre mehr auf unserer **Homepage** oder **telefonisch** unter **03544 55 56 0** und bewirb Dich noch heute Deiner Firma **Zimmermann** in Luckau!



www.reinigung-zimmermann.de

Wir schaffen Kunststoff neu



Die Vogt-Plastic GmbH ist ein mittelständisches Familienunternehmen, das aus gebrauchten Kunststoffverpackungen hochwertige Regranulate herstellt und damit einen wesentlichen Beitrag zur Ressourcenschonung und CO₂-Einsparung leistet.

Für unser Werk in Premnitz, Havelland vergeben wir zum Herbst 2023 folgende Ausbildungsplätze:

Industriemechaniker (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Eine ausführliche Stellenbeschreibung und Hinweise zur Bewerbung finden Sie unter: www.vogt-plastic.de



Vogt-Plastic GmbH
Jana Rauscher
Paul-Schlack-Str. 1 · 14727 Premnitz
personal@vogt-plastic.de



Wir bilden aus

Natur und Umwelt trifft auf Innovation.
Dein Ausbildungsplatz bei uns!

Landwirt (m/w/d)

Die moderne Landwirtschaft hat sich längst von der Naturidylle zum High-Tech-Unternehmen gewandelt. Ihre Kennzeichen sind umweltschonende Bewirtschaftung des Bodens und artgerechte Tierhaltung, verbunden mit dem Einsatz modernster Technik.

Wir bilden in der konventionellen Pflanzen- und Tierproduktion aus. Während der Ausbildung erlernst du das selbständige Planen, Durchführen und Kontrollieren produktions- und verfahrenstechnischer Abläufe. Ziel der dualen Ausbildung ist der Erwerb von Kenntnissen und Fertigkeiten in der Handhabung und Instandhaltung von Maschinen, Geräten und Betriebseinrichtungen, Wahrnehmung und Beurteilung von Vorgängen, Umweltschutz und Landschaftspflege, Versorgung von Tieren und rationelle, tiergerechte und umweltverträgliche Haltung.



Tierwirt (m/w/d)

Die Ausbildung erfolgt überwiegend in der Rinderhaltung. Tierwirte pflegen, betreuen und versorgen Zucht-, Milch- und Schlachtrinder. Tierwirte stellen Futterrationen zusammen, sorgen für artgerechte saubere Haltung entsprechend der Hygienevorschriften, pflegen erkrankte Tiere, verarbeiten oder lagern tierische Produkte und bedienen und warten entsprechende Maschinen. Sie überwachen die Geburt, leisten Geburtshilfe, versorgen Muttertier und Kalb, kümmern sich um die Aufzucht der Jungtiere und sind für die Datenerfassung der Zucht- und Betriebsführung verantwortlich.



Fleischer (m/w/d)

Wir bilden im traditionellen Fleischerhandwerk aus. Von der Schlachtung, Zerlegung, Herstellung von Fleisch- und Wurstwaren bis zur Direktvermarktung lernst du bei uns innerhalb von 3 Jahren in einem gut geübten Team. Du solltest technisches Verständnis haben, körperliche Arbeit nicht scheuen sowie sorgfältig und verantwortungsbewusst arbeiten.



Fachkraft Agrarservice (m/w/d)

Fachkräfte Agrarservice bearbeiten, düngen und pflegen die Böden, ernten, lagern und konservieren Nutzpflanzen, bedienen und steuern hochtechnisierte Landmaschinen wie Ackerschlepper, Drillmaschine, Häcksler, Mähdröser, warten und halten diese instand.

In der 3-jährigen Ausbildung lernst du bei uns einen hochmodernen Technikpark kennen, arbeitest in der Vielfalt der Natur und unserer betriebseigenen Werkstatt.



Agrargenossenschaft Goßmar eG
Tel. 0 35 44 / 24 03 | E-Mail: kontakt@agr-gossmar.de
Goßmar 21 c | 15926 Heideblick | OT Goßmar

Neugierig geworden?
Dann lass uns kennenlernen. Melde dich bei uns oder schick uns deine Bewerbung.
Wir freuen uns, dir ein Angebot machen zu dürfen.



KWC

Sanitärraum ist nicht gleich Sanitärraum. Sei Gestalter deiner Zukunft bei KWC.

www.kwc.com

Wir suchen zum 01. September 2023 Auszubildende zur/zum **Industriekauffrau/-mann (m/w/d)**

Mehr Infos zum Ausbildungsplatz findest Du auf www.kwc.com unter „Karriere“. **Interessiert?** Dann sende deine vollständigen Bewerbungsunterlagen an: **KWC Aquarotter GmbH | Personalabteilung | Parkstraße 1-5 | 14974 Ludwigsfelde** Oder per Mail: kwc-personal.de@kwc.com

Jetzt **bewerben!**



- ➔ **AUSBILDUNG**
- ➔ **STUDIENFÖRDERUNG**
- ➔ **DUALES STUDIUM**



eisenhuettenstadt.arcelormittal.com



Mit BabyOne in die Zukunft!

Wir suchen Dich!

Entscheide dich jetzt für eine Ausbildung zum 01.08.2023 bei BabyOne in Teltow und begleite gemeinsam mit uns junge Familien beim Start in ein neues Leben.

Ausbildung zum Verkäufer im Einzelhandel (m/w/d)

Das wünschen wir uns:

- du hast Spaß am Umgang mit Menschen
- du bist kontaktfreudig und kommunikationsstark
- du hast Lust, unsere Produkte kennen zu lernen und Kunden zu beraten
- du kennst dich mit Social Media aus und hast Lust, regelmäßig Neuheiten zu posten

Das bieten wir:

- ein Ausbildungsnetzwerk
- eine Ausbildung bei der du deine Stärken entdecken und Verantwortung übernehmen kannst
- Mehrwert – unser internes Weiterbildungsprogramm bietet viele Möglichkeiten
- ein Team, das dich unterstützt
- gute Übernahmemöglichkeiten nach Abschluss der Ausbildung

Über 100 Fachmärkte auch in deiner Nähe:

Teltow, Magdeburg, Berlin-Spandau, -Reinickendorf, -Tempelhof, -Wilmerdorf • babyone.de



... von Anfang an!

Sende deine Bewerbung an thomasvoelker@babyone.de

NOWEDA
Die Apothekergewerkschaft

Starte deine Karriere im
Gesundheitsmarkt als...



...Azubi Fachlagerist (m/w/d) oder Azubi Fachkraft für
Lagerlogistik (m/w/d) – 2023 in Berlin/Mittenwalde

Deine Ansprechpartnerin:

Birgit Falk-Petersen
Tel.: 033 764 266 111

**JETZT CODE SCANNEN
UND BEWERBEN**



Jetzt eiskalt bewerben

Hochgenuss unter dem Gefrierpunkt

Jütro Tiefkühlkost gehört zu einem der
führenden deutschen Hersteller in der Tief-
kühlbranche, die den Lebensmitteleinzel-
handel deutschlandweit und international
mit seinen Produkten beliefert.

Mehr Informationen unter:
www.juetro-tkk.de/stellenangebote/

Wir bilden aus:

- **Fachkraft für Lebensmitteltechnik m/w/d**
- **Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d**
- **Mechatroniker m/w/d**

**Jütro Tiefkühlkost
GmbH & Co.KG**

Alte Wittenberger Straße 21
06917 Jessen
personal@juetro-tkk.de | 03537 2759-19



HARTMANN

Hilft. Pflegt. Schützt.

Entdecke deine Zukunft bei und mit HARTMANN in Brück!

Bist du bereit, mit deinen Ideen die
Zukunft der Gesundheit mitzugestalten?

Werde Teil eines kundenorientierten und
passionierten Teams, das stets nach
Höchstleistung strebt!

Wir bieten viele Ausbildungsmöglichkeiten

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Egal für welchen Beruf du dich entscheidest,
wir bieten eine exzellente Grundlage für
deine erfolgreiche berufliche Zukunft.

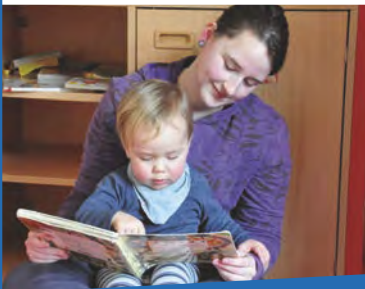
Klingt spannend und
genau richtig für dich?

Dann informiere und bewirb
dich direkt online unter:
plhn.de/ausbildung



Evangelisches
Diakonissenhaus
Berlin Teltow Lehnin

Freiwilliges Soziales Jahr und Bundesfreiwilligendienst



Zeit für mich – Zeit für andere.

Einsatzstellen

- ▢ Krankenhäuser
- ▢ Kindertagesstätten
- ▢ Schulen
- ▢ Altenhilfe
- ▢ Behindertenhilfe

Auf einen Blick

- ▢ Ab 16 Jahren
- ▢ 6 bis 18 Monate
- ▢ Taschengeld und Verpflegung
- ▢ Fachliche & pädagogische Begleitung
- ▢ Berufliche Orientierung

Einsatzorte

Berlin, Teltow, Lehnin, Werder,
Frankfurt (Oder), Potsdam,
Lauchhammer, Luckau,
Ludwigsfelde, Letschin,
Caputh, Beelitz, Bad Belzig

Kontakt

Zentrale Stelle Freiwilligendienste
Lichterfelder Allee 45 | 14513 Teltow | Tel: 03328 433-518
E-Mail: fsj@diakonissenhaus.de | www.diakonissenhaus.de/freiwilligendienste

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

DURCHSTARTEN!

AUSBILDUNG

oder

DUALES STUDIUM

im Landesdienst



**Das Ministerium des Innern und für
Kommunales bietet zum
1. September 2023:**

Duales Bachelor-Studium
(an der TH Wildau)

50 x **Öffentliche Verwaltung Brandenburg (LL.B.)**

20 x **Verwaltungsinformatik Brandenburg (B.Sc.)**

Anwärterbezüge von rund **1.420 €**

Duale Laufbahnausbildung
(in Königs Wusterhausen)

48 x **Mittlerer allg. Verwaltungsdienst**

Anwärterbezüge von rund **1.370 €**



Bewerben Sie sich jetzt!

Informationen zur Bewerbung, zum Studiengang bzw. der Ausbildung unter

mik.brandenburg.de/karriere

Das bringt mich weiter!

Berufs- und Studienberatung der Arbeitsagenturen

Gemeinsam finden wir heraus, was Deine **Stärken** sind und welcher **Beruf** zu Dir passt.

Wir informieren Dich über:


- freie **Ausbildungsplätze** in unserer Region,
- **Tipps & Tricks** für Deine erfolgreiche Bewerbung,
- **Praktikums-** und Unterstützungsmöglichkeiten.

**Sprich uns an -
Wir sind für Dich da!**

Vereinbare Deinen Termin unter **Hotline 0800 4 5555 00** - dieser kann online, telefonisch, persönlich stattfinden.

Schon gewusst? Die Agenturen für Arbeit bilden selbst aus! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung für unsere Ausbildung oder dualen Studiengänge.

Weitere Infos: www.arbeitsagentur.de/karriere

 **Bundesagentur für Arbeit**
Agenturen für Arbeit
im Land Brandenburg

ELSTERWERK

Wir suchen Dich!



Starte deine **AUSBILDUNG** in unserer Niederlassung **Ludwigsfelde** als:

- Elektroniker für Geräte + Systeme (w/m/d)
- Industriemechaniker (w/m/d)

Starte deine **AUSBILDUNG** in unserer Niederlassung **Herzberg / Elster** als:

- Fachinformatiker für Systemintegration (w/m/d)
- Fachmann für ReVA-Gastronomie (w/m/d)
- Industriekaufmann (w/m/d)
- Konstruktionsmechaniker (w/m/d)
- Koch (w/m/d)



**Bewirb
dich
JETZT!**

Ausbildungsstart 2023

- **Bewerbungen (PDF) an:** personal@elsterwerke.de

ELSTERWERKE gemeinnützige GmbH
Personalabteilung | An den Steinenden 11
04916 Herzberg (Elster) | Tel.: 03535 24721 43

- **Mehr Infos unter:** www.elsterwerke.de



Perspektiven in der Region

Lehrstelle, Praktikum,
dualer Studienplatz

Berufsorientierung

Silke Simolka | Tel. 0355 365
1221 | E-Mail: silke.simolka@cottbus.ihk.de | www.cottbus.ihk.de/berufsorientierung

Zielgerichtete Lehrstellen- besetzung und -suche

Birgit Berlin | Tel. 0355 365
2210 | E-Mail: birgit.berlin@cottbus.ihk.de | www.cottbus.ihk.de/passgenau-zur-lehrstelle

www.ihk-lehrstellenboerse.de



Wir erwarten Nachwuchs

...denn Maschinenbau fetzt!

Du liebst es...
greifbare Ergebnisse zu liefern?

Macht es Dir Spaß mit dem Computer und im Team zu arbeiten? Wenn Deine Arbeit nicht nur heute, sondern auch in Zukunft wichtig sein soll, dann bist Du bei uns in der Maschinenbau Dahme GmbH genau richtig.

Wir sind ein Team aus ca. 150 Mitarbeitern und unsere hochwertigen Bauteile und speziellen Baugruppen sind weltweit begehrt, weil wir höchsten Qualitätsanforderungen gerecht werden. Wir beliefern z.B. die größten und erfolgreichsten Landmaschinenhersteller der Welt.

Doch unsere Produkte können nur so gut sein, wie die Menschen, die an ihrer Herstellung und dem Vertrieb beteiligt sind. Deshalb ist es für uns von größter Bedeutung, für eine hervorragende Ausbildung und Förderung unseres Nachwuchses zu sorgen.

Wir können gemeinsam den Grundstein für Deine erfolgreiche, berufliche Zukunft legen.

Deshalb freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Bachelor of Engineering in den Studiengängen

- Maschinenbau oder
- Wirtschaftsingenieurwesen
- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Industriekaufmann -/frau** (m/w/d)



www.mb-dahme.de

Nachthainichenweg 20
15936 Dahme/Mark

Telefon +49 (0) 35451/89-249
E-Mail personal@mb-dahme.de



AZUBIS GESUCHT!

Industriekaufleute (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Jetzt informieren



☎ 03381 8044-338

✉ karriere@gleisbaumechnik.de

GBM Gleisbaumechnik Brandenburg/H. GmbH
Adlerstr. 2 | 14774 Brandenburg an der Havel



VERMESSUNGSBÜRO Andreas Schmidt

öffentlich bestellter
Vermessungsingenieur



Wir bilden aus
Bauzeichner
Vermessungstechnik

03375 - 211 49 100

www.as-vermessung.de



**Elektro-Anlagenbau
Kleinmachnow GmbH**



... bringt ihnen Watt

- Installationsanlagen
- Haustechnik
- Hoch- und Gewerbebau
- Industrie- und Hochspannungsanlagen

**Ausbildungsbetrieb für Elektriker:innen
und Elektroniker:innen**
Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
im Raum Berlin/Brandenburg in den Bereichen

- Krankenhäuser
- Industrie
- Bildungsstätten
- Pflegeheime
- Handel und Gewerbe
- Verwaltungs- und Gesellschaftsbauten

Karl-Marx-Straße 32
14532 Kleinmachnow
Tel. 033203 22903
Fax 033203 22120
info@eab-kleinmachnow.de
www.eab-kleinmachnow.de





Jetzt zum
Tag der
offenen Tür
anmelden*

Mit der ESAB machst du Sport und Gesundheit zum Beruf

- ➔ Fitness- & Gesundheitstrainer:in
- ➔ Erzieher:in Profil Gesundheit, Ernährung & Bewegung
- ➔ Duales Studium
- ➔ Masterstudium

Sport und Gesundheit sind einer der Mega-Trends des 21. Jahrhunderts. Die Berufsausbildung und das Duale Studium bei der ESAB bieten dir vielfältige Möglichkeiten nach der Schule:

Praxisnah zum Erfolg mit dem dualen Studium:

In den Studiengängen der ESAB Fachhochschule für Sport & Management Potsdam liegen die Vorteile auf der Hand. Du sammelst Berufserfahrung und profitierst gleichzeitig vom Wechsel zwischen Praxis und Theorie. Dein Praxispartner übernimmt sogar die Studiengebühr für dich.

Das **Bachelor**-Studienangebot:

- 🎓 Leistungs- & Wettkampfsport
- 🎓 Gesundheitssport & Prävention
- 🎓 Bewegungs- & Sportpädagogik
- 🎓 Physiotherapie & Gesundheitssport
- 🎓 Sportmanagement
- 🎓 Gesundheitsmanagement
- 🎓 Kommunikation & digitale Medien im Sport.

Das **Master**-Studienangebot in Voll- oder Teilzeit:

- 🎓 Leistungsdiagnostik und Performance
- 🎓 Sportentwicklungsplanung und Sportstättenmanagement
- 🎓 Sport- und Bewegungstherapie

An den **Beruflichen Schulen** in **Potsdam** und **Lindow (Mark)** machst du als sportbegeisterter Mensch deine Leidenschaft mit der Ausbildung als **Fitness- & Gesundheitstrainer:in** (inklusive staatlich anerkannter Sportassistentenausbildung) zum Beruf. Ein spannender Wechsel zwischen Praxis, Trainingslehre und kaufmännischen Know-how gehört zum Konzept – genauso wie die zahlreichen integrierten Trainerlizenzen aus der Sport- und Fitnessszene.

Als **Erzieher:in mit dem Profil Gesundheit, Ernährung und Bewegung** lernen Sie, Kindern und Jugendlichen spielerisch Lust auf Bewegung und gesunde Ernährung zu machen. Immer mehr Kindertagesstätten und Jugendeinrichtungen bieten Bewegungsangebote an und stellen gesunde Ernährung in den Vordergrund. Dafür brauchen sie Erzieher:innen mit besonderer Qualifikation. Die Ausbildung als Staatlich anerkannte Erzieher:in kann entweder berufsbegleitend oder vollschulisch, an unseren Beruflichen Schulen absolviert werden.

Unsere Ausbildungs- & Studienberatung unterstützt dich dabei, den richtigen Weg zu finden:

Herr Patrick Ziebell, Tel.: 0331 - 907 57 103,
E-Mail: ziebell@esab-brandenburg.de



Potsdam

* Tag der
offenen Tür
am 25.02.
in Potsdam
und am 04.03.
in Lindow (Mark)



Lindow

Für Freunde des Sports.
www.esab-brandenburg.de



Europäisches Bildungswerk für Beruf
und Gesellschaft gGmbH



Fachschule für Sozialwesen

(Staatlich anerkannte Ersatzschule)
Kirchhofstraße 3-7, 4. OG,
14776 Brandenburg an der Havel

Ausbildungsangebote für das Schuljahr 2023/2024

Start:
28. August
2023

Staatlich anerkannte/-r
Heilpädagoge/-in
(2,5-jährige berufsbegleitende Teilzeitausbildung)

Staatlich anerkannte/-r
Heilerziehungspfleger/-in
(3-jährige Vollzeit- bzw.
berufsbegleitende Teilzeitausbildung)

Staatlich anerkannte/-r
Erzieher/-in
(3-jährige Vollzeit- bzw. berufsbegleitende
Teilzeitausbildung)

Schulleiterin: Fr. Dr. Schubert
Tel. 0 33 81 / 70 24 56

E-Mail: fss-brandenburg@ebg.de
Fax: 0 33 81 / 70 27 98

VERGISS TRANSFORMERS & CO!!
Lerne mit echten Maschinen zu arbeiten!

In Deiner Ausbildung bei der MRA lernst Du mit echten Riesen-Maschinen umzugehen.
TESTE HIER
ob Du für die Ausbildung bei uns geeignet bist.

MRA
Wir übernehmen die Leitung
© LÄNDELEKT.
100
www.mra.info | www.mraelectric.com

BEI UNS BLÜHST
DU AUF ALS AZUBI »

Florist*in (m/w/d)

Mein

GARTENCENTER

SEIT 1990 GELTOW



Als Azubi erwartest Dich:

- ein kleines familiäres Team
- Floristische Tätigkeiten
- Kassieren • Verkauf & Kundenberatung
- Gestecke anfertigen • Straußbinden
- Trauer- und Hochzeitsfloristik

Du bringst mit:

- Abschluss 10 Klasse
- Kreativität und selbstständiges Arbeiten
- Freude an Kundenberatung/Verkauf
- ärztliche Erstuntersuchung
- Allergietest vom Hautarzt/Allergologen

« KOMM INS
TEAM »

ISABELL IST
AB SOFORT
VOLL DABEI

**Wir bilden
Euch aus!**

SEI MUTIG
UND KREATIV



Potsdamer Blumen eG Hauffstraße 41 · 14548 Schwielowsee / OT Geltow
oder Mail an: center@potsdamer-blumen.de

WIR FREUEN UNS AUF DICH!

ST Gebäudetechnik

Horstweg 53a
14478 Potsdam
www.stgebaeudetechnik.de
www.instagram.com/stgebaeudetechnik
www.youtube.com/stgebaeudetechnik

Kontakt:

Telefon: 0331 888 64-0
bewerbung@stgebaeudetechnik.de



Wer sorgt eigentlich für die Kohlendioxid- und Energieeinsparung, Umweltschutz und Energieeffizienz? Wer realisiert die Energieeinsparziele, die Umweltschutzziele der internationalen Klimakonferenzen? Der größte Effekt zur Erreichung der Klimaziele kann durch saubere Gebäude erzeugt werden. Weil wir das allein nicht schaffen, bewerben wir uns bei dir. Als Unternehmen sind wir seit 1993 am Start – also auch noch nicht so alt ;)

Wir könnten also zusammenpassen. Wie wäre es, Projekte gemeinsam zu planen und auszuführen? Zu schauen, wie die Klima-Belastung minimiert wird. Dir muss klar sein, dass dafür Anlagen von höchster Komplexität eingebaut und gesteuert werden müssen. Ja, das ist Klimawandel und ungebremste Innovationskraft in einem. Hier arbeiten die wahren Klimahelden und -heldinnen.

Wir haben auch in Zukunft viel zu tun und wollen alle Azubis in ein Angestelltenverhältnis übernehmen. Adde uns auf Insta und schreib uns deine Kontaktdaten. Wir bewerben uns dann bei dir.



WIR BIETEN:

- ➔ **Ausbildungsstellen**
Anlagenmechaniker/in SHK
Mechatroniker/in für Kältetechnik
Elektroniker/in für Energie- u. Gebäudetechnik
Technische/r Systemplaner/in
- ➔ **Schülerpraktika**
- ➔ **Ferienjobs**



VORAUSSETZUNGEN:

- ➔ **10. Klasse / Abitur / Fachhochschulreife**
Interesse an Energie-, Technik und Umweltschutzthemen
Einstellung erst nach absolvierten Praktika

Wir freuen uns auf deine Bewerbung und Anfrage!



AUSBILDUNG ab August 2023

zum/zur

Anlagenmechaniker/in

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Wir sind seit 1980 ein kleines Familienunternehmen in Königs Wusterhausen (OT Wernsdorf). Du hast handwerkliches und technisches Interesse und Geschick und bestenfalls gutes physikalisches Verständnis, dann bewirb dich per E-Mail oder telefonisch bei uns:

Nitschke Bäder & Haustechnik GmbH
Storkower Str. 3, 15713 Königs Wusterhausen,
Tel. 03362 824911, info@nitschke-gmbh.net



Foto: Augusta Presse Berlin

WIR BILDEN AUS

Hochbaufacharbeiter/Maurer (m/w/d)



Beton-/Stahlbetonbauer (m/w/d)

Anforderungen/Voraussetzungen Auszubildende

- Schulabschluss 10. Klasse
- Motivation/Leistungsbereitschaft
- Lernbereitschaft
- Teamfähigkeit
- ärztliche Bescheinigung nach JArbSchG.

Ein Praktikum bzw. eine Ferienarbeit vor Ausbildungsbeginn ist möglich. Ausbildungsbeginn am 1. September 2023.

Aussagefähige schriftliche Bewerbungen mit Lebenslauf, Zeugnissen und Lichtbild richten Sie an:

HTS Hoch-, Tief- und Stahlbetonbau GmbH Boblitz/Spreewald
Calauer Str. 2 • 03222 Lübbenau OT Boblitz • bewerbung@hts-boblitz.de

**WIR BIETEN HEISSE
MASCHINEN SOWEIT
DAS AUGE REICHT -
KOMM INS TEAM!**



Diese Ausbildungsberufe warten auf Dich:

- ✓ **Mechatroniker:in für Land- und Baumaschinen**
- ✓ **Kauffrau/-mann für Groß- und Außenhandelsmanagement**
- ✓ **Kauffrau/-mann für Büromanagement**

NEWTEC Treuenbrietzen
Daniel Kappel
Tel.: +49 33748 . 831-18
daniel.kappel@newtec.info

NEWTEC Sietzsch
Florian Hedel
Tel.: +49 34602 . 7073-30
florian.hedel@newtec.info

NEWTEC

Code scannen,
Infos einholen und
Ausbildungsplatz
sichern!



www.newtec.info

**Hast Du Interesse am Polizeiberuf?
Nutze die Angebote unserer
Einstellungsberatung.**



**Infos und Online-Bewerbung
polizei-brandenburg-karriere.de**

Einstellungsberatung

Anfragen zu Praktikumsplätzen | persönliche Beratungsgespräche | Beratungen in Schulen, auf Messen | Vorbereitung auf den Einstellungstest



**POLIZEI
Brandenburg**

**DEINE BERUFLICHE
ZUKUNFT**

WIR SUCHEN DICH

Ausbildungsplätze mit
Zukunft in der Region



WIR BILDEN AUS

Seit langem setzen wir uns aktiv für die Verbesserung der Ausbildungssituation in unserer Region ein. Kontinuierlich bilden wir Lehrlinge aus und bieten dadurch Jugendlichen eine Chance für den Einstieg in das Berufsleben. Seit 1996 haben wir so ca. 150 Facharbeiter ausgebildet. Jedes Jahr besetzen wir 5 neue Lehrstellen. Zurzeit sind 16 Auszubildende Teil unseres Mitarbeiterteams.

- ✓ Tiefbaufacharbeiter
- ✓ Baumaschinengeräteführer
- ✓ Kanalbauer
- ✓ Land- und Baumaschinenmechatroniker

DEINE BENEFITS

Ausbildungsvergütung

- 855,00 € im 1. Lehrjahr
- 1060,00 € im 2. Lehrjahr
- 1270,00 € im 3. Lehrjahr

Sonstiges

- 30 Tage Urlaub
- Urlaubsgeld
- Prämien für gute Zeugnisse/ Abschlüsse
- Mentoren-Programm
- Azubi-Ticket
- Azubi-Tag
- Garantierte Übernahmechance
- Ausbildung in deiner Heimat

Zusätzliche Qualifikationen

Nach deinem erfolgreichen Abschluss/ Übernahme erwartest dich im Betrieb kein Stillstand:

- Weiterbildung/ Aufstiegschancen zum (Werks-)Polier
- Anlagenfahrer (Tunnelbau)
- Rohrnetzmeister
- Bauleiter
- Duales Studium
- Spezielle Weiterbildungen in diversen Fachbereichen (Trinkwasser, Kunststoffschweißen, etc.) u.v.m.



Sende uns deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

bewerbung@twb-boblitz.de

Noch Unentschlossen? Gern bieten wir dir ein Praktikum oder eine Ferienarbeit an. Für Rücksprachen stehen wir dir gern zur Verfügung.



TWB Tief- und Wasserbau GmbH

Boblitz/Spreewald
Calauer Straße 2
03222 Lübbenau/OT Boblitz
Tel. 03542 / 893114

www.twb-boblitz.de



Erlebe, wie spannend, attraktiv und abwechslungsreich die Ausbildung in unserem produzierenden Unternehmen ist.

- Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)



Mehr erfährst Du unter: www.pedag.de



Schelchen GmbH
15711 Königs Wusterhausen
bewerbung@pedag.de

IMPRESSUM

Herausgeber:

Märkisches Medienhaus
GmbH & Co. KG
Kellenspring 6
15230 Frankfurt (Oder)
Ph.G. Märkisches
Medienhaus
Verwaltungs GmbH

Fotos:

Pixabay
stock.adobe.com

Satz

Print PrePress
GmbH & Co. KG

Geschäftsführer

Tilo Schelsky
Andras Simmer

Erscheinungsweise

Frühjahr und Herbst

Auflage

20.000 Exemplare

Verlagsleitung

verantwortlich
für den Anzeigenteil
Veit Thunemann

Druck

Schenkelberg
Druck Weimar GmbH
Österholzstraße 9
99428 Grammetal /
OT Nohra

Redaktion

Bernd Schneider

ZUKUNFT BEI KOCH

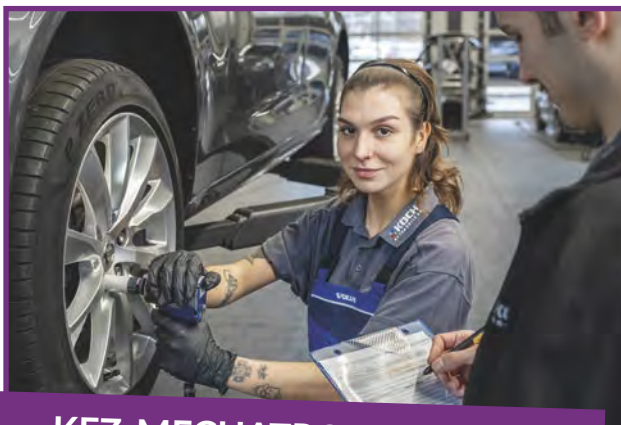
Willkommen unter Gleichen! Unser Betriebsklima ist familiär, denn wir sind ein echtes Familienunternehmen. Direkt aber respektvoll-freundschaftlich, immer auf Augenhöhe und per Du, so fühlt sich der Arbeitsalltag im großen Team der Koch-Familie an. Bei uns gelingt dein Karrierestart, denn WIR SIND KOCH.



AUTOMOBILKAUFFRAU/-MANN



**KAUFFRAU /-MANN
FÜR BÜROMANAGEMENT**



KFZ-MECHATRONIKER /-IN



FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK



[AUTOSKAUFMANBEIKOCH.DE](https://www.koch.de)



[AZUBI VIDEO](#)



Ausbildung mit Stern.



Bewirb
dich jetzt!

Jetzt einsteigen und durchstarten!

Das Autohaus Sternagel mit rund 240 Mitarbeitern ist ein innovativer Unternehmensverbund mit den Marken Mercedes-Benz und smart und gehört zur STERNAUTO Gruppe, dem größten Mercedes-Benz Vertreter Deutschlands.

- Dich erwarten abwechslungsreiche und spannende Aufgaben nach festem Ausbildungsplan, Sonderkonditionen bei unseren Fahrzeug-, Service- und Mietangeboten, die Möglichkeit des Mitarbeiter-Fahrradleasings, Zugang zu unserem Benefit-Portal sowie interne Events.
- Als kaufmännischer Auszubildender arbeitest Du mit Deinem persönlichen Laptop und als technischer Auszubildender arbeitest Du mit einer top modernen Ausstattung in der Werkstatt.
- Du erhältst 28 Tage Urlaub, die Zahlung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld und kostenfreie Arbeitskleidung.
- Das zukünftige „49-Euro-Ticket“ zahlen wir für Dich.
- Bei guten Ausbildungsleistungen gibt es eine Übernahmegarantie.



- Ausbildung Automobilkaufmann (m/w/d)
- Ausbildung Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Ausbildung Kfz-Mechatroniker Pkw-Technik (m/w/d)
- Ausbildung Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik (m/w/d)
- Ausbildung Kfz-Mechatroniker Nfz-Technik (m/w/d)



Sternagel

Ein Unternehmen der STERNAUTO Gruppe

Autohaus Sternagel GmbH, Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service
Gerlachstraße 14 · 14480 Potsdam · Tel. +49 331 88800 1931
bewerbung@autohaus-sternagel.de · www.autohaus-sternagel.de

Autohaus Sternagel Ludwigsfelde GmbH, Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
Genshagener Straße 39/41 · 14974 Ludwigsfelde · Tel. +49 3378 86 100
bewerbung@autohaus-sternagel.de · www.sternagel-ludwigsfelde.de

follow us 